



Innerbetriebliche Fortbildungen

Programm 2022

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

aufgrund der Pandemie wurden 2021 viele Fortbildungen abgesagt, durch Onlinekurse ersetzt und manches hat plötzlich Fahrt aufgenommen, wie z.B. unser E-Learning Programm. Wir danken Ihnen für Ihr Engagement, Ihr Verständnis und Ihre Hilfe. Ganz verlassen wird uns das Coronavirus vermutlich nicht mehr. Es ist also an der Zeit zu überlegen: Wie gehen wir damit um und was haben wir gelernt?

Flexibilität und Digitalisierung, Abläufe transparenter und effizienter zu gestalten sind wichtig und hilft allen. Wir bieten Ihnen neben den Präsenzveranstaltungen zum Lernen auch digitale Alternativen wie z.B. Thieme CNE an. Dies ermöglicht Ihnen sich zeit- und ortsunabhängig fortzubilden.

In absehbarer Zeit wird es eine verbesserte Anmeldeöglichkeit für die Veranstaltungsbuchung geben. Unser neues „Bildungsmanagement-Programm“ zeigt Ihnen Ihre Fortbildungen schnell und transparent auf. Sie können Veranstaltungen digital buchen, die Anfrage geht zur Genehmigung an ihre Führungskraft und Sie können den aktuellen Stand des Vorgangs in Ihrem persönlichen Bereich einsehen.

Eine weitere Herausforderung für die Zukunft unseres Krankenhauses liegt in der Gewinnung und Bindung von Personal. Um Kolleg*innen aus anderen Ländern zielgerichtet auf ihre Aufgaben vorzubereiten und Ihnen das Ankommen in Deutschland zu erleichtern, unterstützen wir in Form von Sprachkursen und Schulungsmaßnahmen für die Führungskräfte. Interkulturelle Kompetenz ist die Grundlage für den Erfolg einer guten Zusammenarbeit und eines erfolgreichen Beziehungsaufbaus. Dies war Thema eines Basisworkshops für die Führungskräfte im Pflegedienst. Für 2022 haben wir im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms eine Schulung zum Thema „**Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus - Fachkräfte gewinnen und binden**“ geplant.

In unserer schnelllebigen Zeit ist es wichtig, das eigene Wohlbefinden sowie die eigene Gesundheit zu stärken. Seit September gibt es im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements ein **Projekt zur Gesundheitsförderung**. Unterstützt, begleitet und gefördert werden wir hierbei durch das Deutsches Sport- und Präventionsnetzwerk sowie die Krankenkasse IKK Classic. Wir möchten gesundheitsförderliche Strukturen in allen Bereichen unseres Krankenhauses ausbauen und Ihnen passgenaue Präventionsmaßnahmen anbieten.

Wir freuen uns sehr, Ihnen das Innerbetriebliche Fortbildungsprogramm 2022 zu präsentieren und hoffen, dass das geplante Programm angesichts der anhaltenden Corona-Situation zum Großteil umgesetzt werden kann. Helfen Sie uns dabei, indem Sie die Vorgaben des Hygienekonzeptes umsetzen.

Ihre Geschäftsführung und Krankenhausleitung

INHALTSVERZEICHNIS

| | Seite |
|---|-----------|
| Vinzentinische Spiritualität und Werte | |
| Einführungstage für neue Mitarbeiter*innen - zentral | <u>6</u> |
| Einführungstage für neue Mitarbeiter*innen - dezentral | <u>7</u> |
| Einführungstag nach Abschluss Anpassungslehrgang | <u>8</u> |
| Einführungstag für neue Jahrespraktikant*innen | <u>9</u> |
| Seelsorge: „Nimm´s bitte nicht persönlich!“ | <u>10</u> |
| | |
| Unterweisungen | |
| Pflichtunterweisungen mit CNE Thieme | <u>11</u> |
| Hygienebeauftragte Mitarbeiter*in | <u>12</u> |
| Hygiene: Belehrung nach § 43 IFSG und HACCP | <u>13</u> |
| Hygiene: MRGN | <u>14</u> |
| Treffen MPG-Beauftragte Mitarbeiter*innen | <u>15</u> |
| Umgang mit Zytostatika | <u>16</u> |
| Notfalltraining: Basismaßnahmen | <u>17</u> |
| Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen | <u>18</u> |
| Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA | <u>19</u> |
| Notfalltraining: Ärzte und Hebammen | <u>20</u> |
| Notfalltraining: Entbindungsstation | <u>21</u> |
| | |
| Führungskräfteentwicklungs-Programm | |
| Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus | <u>23</u> |
| Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte | <u>24</u> |
| Mitarbeitergespräche führen – Basisschulung für neue Führungskräfte | <u>25</u> |
| Qualitäts- und Risikomanagement für neue Führungskräfte | <u>26</u> |
| Neu in der Führungsrolle | <u>27</u> |
| | |
| Fortbildungsangebote für Mitarbeiter*innen | |
| Professionelles Deeskalationstraining | <u>29</u> |
| Zercur® Geriatrie-Basislehrgang | <u>30</u> |
| Integrative Validation nach Richard® - Grundkurs | <u>31</u> |
| Aktivierend-therapeutische Pflege | <u>32</u> |

INHALTSVERZEICHNIS

| | Seite |
|---|---------------------------|
| Fortbildungsangebote für Mitarbeiter*innen | |
| Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs | <u>33</u> |
| Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs | <u>34</u> |
| Kinaesthetics in der Pflege - Entwicklungstage Peer Tutor*innen | <u>35</u> |
| Aromapflege - Grundkurs | <u>36</u> |
| Aromapflege - Auffrischung | <u>37</u> |
| Aromapflege - Arbeitsgruppe | <u>38</u> |
| Basale Stimulation in der Pflege® - Basisseminar | <u>39</u> |
| Workshop: Wundmanagement | <u>40</u> |
| Workshop: Stomaversorgung | <u>41</u> |
| Workshop: Kompression | <u>42</u> |
| Rund um den Diabetes | <u>43</u> |
| Rund um den Darm | <u>44</u> |
| Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter*innen | <u>45</u> |
| Arbeitsgruppe: Pflegeexpert*innen | <u>46</u> |
| Fortbildungen für Praxisanleitungen | <u>47</u> |
| | |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement | |
| Betriebliche Gesundheitsförderung | <u>48</u> |
| Richtig Essen bei Schichtdienst | <u>50</u> |
| Angebot PhysioMed | <u>51</u> |
| Angebot Fitness Level | <u>52</u> |
| JOBRAD | <u>53</u> |
| | |
| Organisatorisches | |
| Organisatorische Hinweise | <u>54</u> |
| Zertifizierung, Punkteverteilung | <u>55</u> |
| Kontakt | <u>56</u> |

Terminübersicht

Januar

- 11.01. Fortbildung für Praxisanleitungen
- 18.01. Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen
- 20.01. Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutor*innen
- 24.01. Basale Stimulation® in der Pflege – Basisseminar 1. Tag
- 25.01. Basale Stimulation® in der Pflege – Basisseminar 2. Tag
- 27.01. Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen - dezentral
- 31.01. Basale Stimulation® in der Pflege – Basisseminar 3. Tag

Februar

- 03.02. Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter*innen
- 07.02. Zercur® Geriatrie: 1. Seminartag
- 08.02. Zercur® Geriatrie: 2. Seminartag
- 09.02. Zercur® Geriatrie: 3. Seminartag
- 10.02. Zercur® Geriatrie: 4. Seminartag
- 15.02. Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA
- 17.02. Arbeitsgruppe: Pflegeexpert*innen
- 24.02. Hygienebeauftragte Mitarbeiter*innen - Refresher

März

- 01.03. Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus – Fachkräfte gewinnen und halten
- 07.03. Zercur® Geriatrie: 5. Seminartag
- 08.03. Zercur® Geriatrie: 6. Seminartag
- 09.03. Zercur® Geriatrie: 7. Seminartag
- 10.03. Zercur® Geriatrie: 8. Seminartag
- 17.03. Arbeitsgruppe: Aromapflege
- 17.03. Richtig Essen bei Schichtarbeit
- 22.03. Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs: 1. Seminartag
- 23.03. Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs: 2. Seminartag
- 24.03. Fortbildung für Praxisanleitungen
- 28.03. Aktivierend-therapeutische Pflege 1. Seminartag
- 29.03. Aktivierend-therapeutische Pflege 2. Seminartag
- 29.03. Notfalltraining: Basismaßnahmen
- 30.03. Qualitäts- und Risikomanagement Grundlagen für neue Führungskräfte

April

| | |
|--------|---|
| 04.04. | Fortbildung für Praxisanleitungen |
| 05.04. | Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus: Fachkräfte gewinnen und binden |
| 06.04. | Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutor*innen |
| 06.04. | Workshop: Wundmanagement |
| 06.04. | Notfalltraining: Ärzte und Hebammen |
| 07.04. | Aromapflege - Grundkurs |
| 25.04. | Integrative Validation nach Richard® - Grundkurs: 1. Seminartag |
| 26.04. | Integrative Validation nach Richard® - Grundkurs: 2. Seminartag |
| 27.04. | Fortbildung für Praxisanleitungen |
| 27.04. | Hygiene: Belehrung nach §43 IFSG + HACCP |
| 28.04. | Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen - dezentral |

Mai

| | |
|--------|--|
| 02.05. | Rund um den Diabetes |
| 03.05. | Professionelles Deeskalationstraining: 1. Seminartag |
| 04.05. | Professionelles Deeskalationstraining: 2. Seminartag |
| 04.05. | Workshop: Kompression |
| 05.05. | Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter*innen |
| 05.05. | Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus – Fachkräfte gewinnen und binden |
| 10.05. | Fortbildung für Praxisanleitungen |
| 12.05. | Einführungstag für Mitarbeiter*innen nach Abschluss Anpassungslehrgang |
| 12.05. | Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte |
| 17.05. | Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen |
| 19.05. | Arbeitsgruppe: Pflegeexpert*innen |

Juni

| | |
|--------|--|
| 08.06. | Fortbildung für Praxisanleitungen |
| 09.06. | Seelsorge: „Nimm´s bitte nicht persönlich!“ |
| 14.06. | Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA |
| 21.06. | Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs: 3. Seminartag |
| 22.06. | Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs: 4. Seminartag |

Juli

| | |
|--------|---|
| 05.07. | Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutor*innen |
| 06.07. | Notfalltraining: Ärzte und Hebammen |
| 07.07. | Hygiene: MRGN |
| 12.07. | Fortbildung für Praxisanleitungen |
| 14.07. | Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen - dezentral |
| 19.07. | Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen |
| 20.07. | Hygiene: Belehrung nach §43 IFSG + HACCP |

September

| | |
|--------|---|
| 01.09. | Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter*innen |
| 07.09. | Workshop Stomaversorgung |
| 13.09. | Notfalltraining: Basismaßnahmen |
| 15.09. | Arbeitsgruppe: Pflegeexpert*innen |
| 21.09. | Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 1. Seminartag |
| 22.09. | Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 2. Seminartag |
| 27.09. | Neu in der Führungsrolle für neue Führungskräfte: 1. Seminartag |
| 28.09. | Neu in der Führungsrolle für neue Führungskräfte: 2. Seminartag |
| 29.09. | Aromapflege - Arbeitsgruppe |
| 29.09. | Umgang mit Zytostatika |

Oktober

| | |
|--------|--|
| 04.10. | Aktivierend-therapeutische Pflege 1. Seminartag |
| 05.10. | Aktivierend-therapeutische Pflege 2. Seminartag |
| 06.10. | Seelsorge: "Nimm´s bitte nicht persönlich!" |
| 11.10. | Professionelles Deeskalationstraining: 1. Seminartag |
| 12.10. | Professionelles Deeskalationstraining: 2. Seminartag |
| 13.10. | Rund um den Darm |
| 18.10. | Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA |
| 20.10. | Aromapflege - Auffrischung |

November

| | |
|--------|---|
| 02.11. | Treffen MPG-Beauftragte Mitarbeiter*innen |
| 03.11. | Einführungstag für neue Jahrespraktikant*innen |
| 03.11. | Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter*innen |
| 07.11. | Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutor*innen |
| 08.11. | Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 3. Seminartag |
| 09.11. | Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 4. Seminartag |
| 10.11. | Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: Praxistag |
| 10.11. | Fortbildung für Praxisanleitungen |
| 15.11. | Notfalltraining: Basis-und erweiterte Maßnahmen |
| 16.11. | Workshop: Wundmanagement |
| 17.11. | Mitarbeitergespräche führen für neue Führungskräfte |
| 17.11. | Umgang mit Zytostatika |
| 21.11. | Erster Tag in der Praxis mit den Praxisanleitungen |
| 24.11. | Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen - dezentral |
| 24.11. | Arbeitsgruppe: Pflegeexpert*innen |
| 30.11. | Notfalltraining; Ärzte und Hebammen |

Dezember

| | |
|--------|--|
| 06.12. | Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA |
| 13.12. | Fortbildung für Praxisanleitungen |

Einführungstag

für neue Mitarbeiter*innen - zentral

Seminarinhalte:

- ↪ Die Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul
- ↪ Unser Logo
- ↪ Referat Vinzentinische Spiritualität und Werte
- ↪ Die St. Vinzenz gGmbH, Fulda
- ↪ Unser Leitbild

Zusatzinformation:

- ↪ Die Anmeldung erfolgt durch die Personalabteilung
- ↪ Die Teilnehmer*innen erhalten eine schriftliche Einladung.

Zielgruppe:

- ↪ Die Teilnahme ist für alle neuen Mitarbeiter*innen verpflichtend

Ort:

- ↪ Mutterhaus der Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz v. Paul
Kanalstraße 22 in Fulda, Seminarraum EG

Termine:

- ↪ werden noch bekannt gegeben
jeweils von 08:30 – 16:30 Uhr

Hinweis:

- ↪ Die Kosten für die Bahnfahrt (Gruppenkarte) werden übernommen
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Einführungstag

für neue Mitarbeiter*innen - dezentral

Seminarinhalte:

Das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau

- ↪ Geschichte und Entwicklung
- ↪ Seelsorge
- ↪ Hygiene und MPG
- ↪ Qualitäts- und Risikomanagement
- ↪ Personalwesen (Tarifinformation, Informationen zum Dienstverhältnis, Mitarbeitergespräch, Betriebliche Gesundheitsförderung)
- ↪ Personalentwicklungskonzept, E-Learning

Zusatzinformation:

- ↪ Die Teilnehmer*innen werden schriftlich eingeladen.
- ↪ Die Teilnahme ist für alle neuen Mitarbeiter*innen verpflichtend.

Zielgruppe:

- ↪ neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termine:

- ↪ 27.01.2022 28.04.2022 14.07.2022 24.11.2022
jeweils von 09:00 – 15:00 Uhr

Hinweis:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Einführungstag

für Mitarbeiter*innen nach Abschluss Anpassungslehrgang

Seminarinhalte:

Das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau

↪ Geschichte und Entwicklung

↪ Seelsorge

↪ Hygiene und MPG

↪ Qualitäts- und Risikomanagement

↪ Personalwesen (Tarifinformation, Informationen zum Dienstverhältnis, Mitarbeitergespräch, Betriebliche Gesundheitsförderung)

↪ Personalentwicklungskonzept, E-Learning

Zusatzinformation:

↪ Die Teilnehmer*innen werden schriftlich eingeladen.

↪ Die Teilnahme ist für alle neuen Mitarbeiter*innen verpflichtend.

Zielgruppe:

↪ neue Mitarbeiter*innen nach Abschluss Anpassungslehrgang

Ort:

↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termin:

↪ 12.05.2022 von 09:00 – 15:00 Uhr

Hinweis:

↪ keine Anmeldung erforderlich

↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Einführungstag

für neue Jahrespraktikant*innen

Seminarinhalte:

- Das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau
- ↪ Geschichte und Entwicklung
- ↪ Hygiene
- ↪ Arbeitsschutz und Brandschutz
- ↪ Datenschutz und Schweigepflicht

Zusatzinformation:

- ↪ Die Teilnehmer/innen werden schriftlich eingeladen.
- ↪ Die Teilnahme ist für alle neuen Mitarbeiter*innen verpflichtend.

Zielgruppe:

- ↪ neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termin:

- ↪ 03.11.2022 von 10:00 – 13:00 Uhr

Hinweis:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

„Nimm's bitte nicht persönlich!“ Gelassen mit Kränkungen umgehen

Seminarinhalte:

- ↳ Theorie-Einheiten zu den Themen:
 - Alltagsphänomen Kränkung
 - Phasenmodell der Kränkung
 - Aussteigen und lösungsorientiertes Denken
 - Opferspiele und Täterspiele
 - Stärke in den Schwächen
- ↳ Praktische Übungen

Zusatzinformation:

- ↳ maximal 12 Teilnehmer

Zielgruppe:

- ↳ ALLE interessierten Mitarbeiter*innen

Referent:

- ↳ Dr. Peter Henneveld (rk. Klinikseelsorger)

Ort:

- ↳ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termine:

- ↳ 09.06.2022 06.10.2022
jeweils von 09:00 – 12:30 Uhr

Anmeldung:

- ↳ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↳ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Pflichtunterweisungen mit CNE Thieme

Um die Teilnahmequoten an den gesetzlich vorgeschriebenen Unterweisungen zu optimieren, die Bearbeitung der Themen mitarbeiterindividuell und flexibel zu gestalten und uns unabhängiger von Präsenzveranstaltungen zu machen, haben wir im Jahr 2021 erstmalig die Pflichtunterweisungen digital als interaktive E-Learning-Kurse angeboten.

Wenn Sie sich einmal im System registriert haben, können Sie sowohl an Ihrem Arbeitsplatz als auch von jedem anderen Ort an den für Sie vorgesehenen Themen arbeiten.

Zu den einzelnen Themen werden Lernziele und weiterführende Informationen eingeblendet und nach jedem Kapitel besteht die Möglichkeit Übungsfragen zu bearbeiten. Alle Kurse schließen mit einem Fragebogen zur Wissensprüfung ab. Indem Sie „weiterleiten“ anklicken erscheint ihre erfolgreiche Teilnahme in der Statistik Ihrer Station/Abteilung. Auf Wunsch kann jede*r Teilnehmer*in auch ein Zertifikat ausdrucken.

Für die Mitarbeiter*innen des Pflege- und Funktionsdienstes werden jährlich - stationsbezogen - zwei pflegespezifische Themen festgelegt, die bearbeitet werden müssen.

Findet die Unterweisung außerhalb der Dienstzeit statt, erfolgt die Zeitgutschrift über die jeweilige Führungskraft. Die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten dürfen durch die Teilnahme an den Online-Fortbildungen nicht überschritten werden.

Hierzu wurde eine Dienstvereinbarung mit der MAV geschlossen. Weitere Informationen finden Sie im Intranet.

Hygienebeauftragte Mitarbeiter*in

Seminarinhalte:

- ↪ Covid 19 – Rückblick und aktueller Stand
- ↪ Trinkwasserhygiene im Krankenhaus
- ↪ Umgang mit Medikamenten (Lagern, Richten, Verabreichen)
- ↪ Händedesinfektionsmittel: Arzneimittel, Medizinprodukt, Biozid

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ Hygienebeauftragte Mitarbeiter*innen im Pflege- und Funktionsdienst

Leitung des Seminars:

- ↪ Ankica Scheidel (Hygienefachkraft)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin und Ort:

- ↪ 24.02.2022 von 09:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Hygienefortbildung: **Belehrung nach § 43 IFSG und HACCP**

Seminarinhalte:

- ↪ Personalhygiene beim Umgang mit Lebensmitteln

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ alle Mitarbeiter*innen der Küche
- ↪ alle Mitarbeiter*innen der Cafeteria
- ↪ alle Mitarbeiter*innen der Spülküche
- ↪ alle Servicekräfte

Referentin:

- ↪ Ankica Scheidel (Hygienefachkraft)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 27.04.2022 20.07.2022
jeweils von 15:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar

Hygienefortbildung:

MRGN

Seminarinhalte:

- ↳ Mikrobiologie
- ↳ Krankheitsbilder
- ↳ Übertragungswege
- ↳ Hygienemaßnahmen

Zusatzinformation:

- ↳ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↳ Ärztlicher Dienst
- ↳ Pflege- und Funktionsdienst

Referentin:

- ↳ Ankica Scheidel (Hygienefachkraft)

Ort:

- ↳ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

- ↳ 07.07.2022 von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↳ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar

Treffen

MPG-beauftragte Mitarbeiter*in

Seminarinhalte:

- ↪ MedizinprodukteGesetz
- ↪ Umgang mit Stationsmodul
- ↪ Medizinprodukte-Bestandslisten
- ↪ Austausch

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ MPG-beauftragte Mitarbeiter*innen

Referenten:

- ↪ Patrick Golnik (Philips Medizintechnik)
- ↪ Marco Henss (Philips Medizintechnik)

Termin und Ort:

- ↪ 02.11.2022 von 14:00 – 16:00 Uhr
- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich

Unterweisung: Umgang mit Zytostatika

Seminarinhalte:

- ↪ Wirkung und Eigenschaften von zytostatischen Substanzen
- ↪ Notfälle (Paravasate) bei der Verabreichung
- ↪ Auswirkungen bei einer chronischen Exposition
- ↪ Schutz des Personals durch sichere und gute Arbeitstechnik

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für alle Mitarbeiter*innen, die regelmäßig mit Zytostatika umgehen

Zielgruppe:

- ↪ Ärztlicher Dienst
- ↪ Pflegedienst

Referent:

- ↪ Dr. med. F. Fauth (Internist - Hämatologie / Onkologie)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.OG

Termine:

- ↪ 29.09.2022 17.11.2022
jeweils von 14:00 - 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar

Notfalltraining: Basismaßnahmen

Seminarinhalte:

- ↪ Alarmierung des Notfallteams
- ↪ Durchführung der Basismaßnahmen bis Eintreffen des Notfallteams
- ↪ Anwendung AED

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 10 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter*innen ohne medizinische Qualifikation aber mit Patientenkontakt z.B. Verwaltung, Technik, Küche etc.
- ↪ Mitarbeiter*innen mit medizinischer Qualifikation aber ohne Patientenkontakt z.B. Labor, Klinische Kodierung etc.

Referent:

- ↪ Dr. med. Nikolaus Golecki (Anästhesist/Notfallmedizin)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 29.03.2022 13.09.2022
jeweils von 10:00 – 11:00 Uhr oder von 11:30 – 12:30 Uhr
oder von 14:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ jeweils 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining:

Basis- und erweiterte Maßnahmen

Seminarinhalte:

- ↪ Alarmierung des Notfallteams
- ↪ Durchführung von Basismaßnahmen bis Eintreffen des Notfallteams
- ↪ Handhabung des Beatmungsbeutels / Anwendung AED
- ↪ Durchführung von erweiterten Maßnahmen bis Eintreffen Notfallteam

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 10 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter*innen mit medizinischer Qualifikation und Patientenkontakt z.B. Pflegepersonal, Funktionsdienste, MTRA, Therapeuten, Patiententransport etc.

Referent:

- ↪ Dr. med. Nikolaus Golecki (Anästhesist/Notfallmedizin)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 18.01.2022 17.05.2022 19.07.2022 15.11.2022
jeweils von 09:00 – 10:00 Uhr oder von 10:30 – 11:30 Uhr
oder von 12:00 – 13:00 Uhr oder von 14:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ jeweils 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA

Seminarinhalte:

- ↪ Durchführung von Basic Life Support
- ↪ Anwendung AED / Defibrillator
- ↪ Durchführung von Advanced Life Support
- ↪ Reanimation in besonderen Situationen
- ↪ Post-Reanimationsbehandlung
- ↪ Crisis Resource Management

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 6 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter*innen des Ärztlichen Dienstes
- ↪ Mitarbeiter*innen der ZNA
- ↪ Notfallteam

Referent:

- ↪ Dr. med. Nikolaus Golecki (Anästhesist/Notfallmedizin)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 15.02.2022 14.06.2022 18.10.2022 06.12.2022
jeweils von 09:00 – 10:30 Uhr oder 11:00 – 12:30 Uhr
oder von 14:00 – 15:30 Uh

Anmeldung:

- ↪ jeweils 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining: Ärzte und Hebammen

Seminarinhalte:

- ↪ Durchführung von Basic Life Support bis Eintreffen Kinderarzt
- ↪ Anwendung AED / Defibrillator
- ↪ Durchführung von Advanced Life Support bis Eintreffen Kinderarzt
- ↪ Reanimation in besonderen Situationen
- ↪ Post-Reanimationsbehandlung
- ↪ Crisis Resource Management

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 6 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Ärzt*innen der Abt. Gynäkologie und Geburtshilfe
- ↪ Hebammen
- ↪ Ärzt*innen der Abteilung Anästhesie und Intensivmedizin

Referent:

- ↪ Dr. med. Nikolaus Golecki (Anästhesist/Notfallmedizin)

Ort:

- ↪ Kreißsaal, 3. OG Gebäude A

Termine:

- ↪ 06.04.2022 06.07 2022 30.11.2022
jeweils von 09:00 – 10:30 Uhr oder von 11:00 – 12:30 Uhr
oder von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining: Entbindungsstation

Seminarinhalte:

- ↪ Alarmierung des Notfallteams
- ↪ Durchführung von Basismaßnahmen bis Eintreffen des Notfallteams
- ↪ Durchführung von erweiterten Maßnahmen bis Eintreffen Notfallteam
- ↪ Besonderheiten bei der Reanimation von Säuglingen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für alle Mitarbeiter/innen siehe Zielgruppe
- ↪ begrenzte Teilnehmerzahl

Zielgruppe:

- ↪ Pflegekräfte Station Louise A (Entbindungsstation)

Referentin:

- ↪ Claudia Leister-Keller (Kinderkrankenschwester)

Ort:

- ↪ Station Louise A, 3.Stock Gebäude A

Termine:

- ↪ nach Absprache mit der Referentin
jeweils von 13:30 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ bitte teilen Sie sich in drei Gruppen auf
- ↪ Sie erhalten keine schriftliche Zusage

Führungskräfteentwicklungs- Programm

Sehr geehrte Führungskräfte,

mit der Einführung des Führungskräfteentwicklungs-Programms im Jahr 2007 stellte das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau die Weichen für eine systematische und zielgerichtete Schulung und Begleitung aller Führungskräfte.

Sie als Führungskräfte sollen bei der Ausübung Ihrer Führungsaufgaben unterstützt, die im Leitbild und in den Führungsgrundsätzen verankerten Aussagen zum Führungsverhalten und Miteinander sollen vertieft und die Umsetzung im betrieblichen Alltag soll gefördert werden.

Die Bildungsmaßnahmen werden als Inhouse-Veranstaltungen durchgeführt, so dass sich die Gruppen in der Regel aus Führungskräften der verschiedenen Berufsgruppen zusammensetzen. So werden neben der Vermittlung und dem Training fachlicher Inhalte auch die interdisziplinäre Zusammenarbeit und der Austausch untereinander gefördert.

Neue Führungskräfte nehmen an einem zweitägigen Seminar „Neu in der Führungsrolle“ sowie an drei Workshops zu den Themen: „Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte“, „Mitarbeitergespräche führen - Basisschulung“ und „Qualitäts- und Risikomanagement - Grundlagen für neue Führungskräfte“ teil. Sie erhalten eine persönliche Einladung zu den Veranstaltungen.

Zusätzlich zu den Seminaren werden, insbesondere für neue Führungskräfte, bei Bedarf und nach Absprache auch individuelle Coachingmaßnahmen angeboten.

Auf den folgenden Seiten finden Sie Kurzbeschreibungen zu allen Veranstaltungen. Für weitere Informationen und Rückfragen steht Ihnen Annette Flasche, Beauftragte für Fort- und Weiterbildung (Tel. -206) gerne zur Verfügung.

Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus

- Fachkräfte gewinnen und binden -

Schwerpunkte:

- ↪ Der demographische Wandel und seine Folgen
- ↪ Arbeitspsychologische Grundhaltung der Generation X, Y und Z verstehen lernen
- ↪ Integration fremdsprachiger Fachkräfte
- ↪ Attraktivitätsförderer und Attraktivitätskiller im Krankenhaus
- ↪ Wie bringe ich meinen Führungsbereich in Zeiten des dauerhaften Wandels zielgerichtet voran

Ansätze:

- ↪ „Wertschätzung“ – Von einer Wortphrase zur tatsächlichen Mitarbeiterorientierung
- ↪ Systematische Mitarbeiterentwicklung im betrieblichen Kontext zum Motivations-Erhalt
- ↪ Gestaltung des Betriebsklimas durch Team-Orientierung und gelebte Unternehmens-Kultur
- ↪ Entwicklung von Maßnahmen für eine nachhaltige Umsetzung

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ ALLE Führungskräfte

Referent:

- ↪ Carsten Wiemann-Röbling (Coach und Berater)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.OG

Termine:

- ↪ 01.03.2022 05.04.2022 05.05.2022
jeweils von 09:00 - 17:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte

Seminarinhalte:

- ↪ Führungsgrundsätze werden vorgestellt und besprochen
- ↪ Austausch zum gemeinsamen Führungsverständnis

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referentin:

- ↪ Esther Dürr (Personalleiterin)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 12.05.2022 von 14:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Mitarbeitergespräche führen

Basisschulung für neue Führungskräfte

Seminarinhalte:

- ↪ Ziele des Mitarbeitergesprächs
- ↪ Vorstellung der Beurteilungskriterien und der Beurteilungsskala
- ↪ Grundsätze zur Beurteilung und Formulierung von Zielen
- ↪ Aufbau „Gesprächsbogen Mitarbeitergespräch“ und Dokumentation
- ↪ Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Mitarbeitergesprächs
- ↪ Praktische Umsetzung des Mitarbeitergesprächs

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referentin:

- ↪ Esther Dürr (Personalleiterin)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 17.11.2022 von 13:00 – 16:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Qualitäts- und Risikomanagement

Grundlagen für neue Führungskräfte

Seminarinhalte:

- ↪ Aufbau der QM + RM Struktur im St. Vinzenz-Krankenhaus
- ↪ vorhandene Zertifizierungen im Haus
- ↪ Nexus Curator
- ↪ Interne und externe Audits
- ↪ Risikomatrix für die einzelnen Bereiche

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referent/innen:

- ↪ Melanie Noczinski (Qualitätsmanagementbeauftragte)
- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Risikomanagementbeauftragte)
- ↪ Ahmet Bozer (Risikomanagementbeauftragter)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 30.03.2022 von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Neu in der Führungsrolle

Rollenklarheit und Handlungsmöglichkeiten

Seminarinhalte:

- ↪ Die Rolle Führungskraft: Abgrenzung unterschiedlicher Aufgabenbereiche
 - Führungsrolle, Führungsstile und Führungsverhalten
 - Selbst- und Fremdwahrnehmung in der Führungsrolle
 - Teams fördern und entwickeln
 - Zielorientiert führen
 - Situatives Führen
 - Delegation als Führungsinstrument
- ↪ Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung im Führungsalltag
 - Verbale und non-verbale Kommunikation
 - Kommunikationsmodelle zur Erläuterung möglicher Störfelder in der Kommunikation
 - Gesprächsführungstechniken, Hilfe in schwierigen Gesprächssituationen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms
- ↪ Seminardauer 2 Tage, an zwei Standorten

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referent:

- ↪ Carsten Wiemann-Röbling (Trainer/Berater)

Termin und Ort:

- ↪ 27.09.2022 Herz-Jesu-Krankenhaus Fulda
- ↪ 28.09.2022 St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau, Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock
jeweils 09:00 -17:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Fortbildungsangebote für Mitarbeiter*innen

Auf den folgenden Seiten finden Sie unser breit gefächertes Fortbildungsprogramm für alle Mitarbeiter*innen mit Kurzveranstaltungen, Tagesseminaren, aber auch mehrtägigen Veranstaltungen.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir möchten Sie für die gegenwärtigen und zukünftigen Anforderungen systematisch und bedarfsorientiert qualifizieren. Gemeinsam mit Ihren Führungskräften sind Sie aufgerufen die Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung zu nutzen.

Liebe Führungskräfte,

Sie sind der erste Ansprechpartner für ihre Mitarbeiter*innen und kennen deren Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit sowie deren persönliche Stärken und Schwächen. Aus diesem Wissen können Sie die richtige Person für die verschiedenen Seminare empfehlen. Bitte beachten Sie in der Ausschreibung die Zielgruppe.

Mit Ihrer Unterschrift auf dem Anmeldeformular ist die Anmeldung verbindlich. Die Kursgebühren für die Seminare werden auf das Fortbildungsbudget ihrer Station/Abteilung gebucht.

Der Bildungsprozess ist mit Ende einer Fort-/Weiterbildungsmaßnahme nicht abgeschlossen. Erst in der Praxis, in der Umsetzung des Gelernten im Arbeitsalltag, zeigt sich wie nützlich die Maßnahme tatsächlich war. Entscheidend ist, dass die angestrebte Qualifizierungsmaßnahme im Arbeitsalltag auch tatsächlich umgesetzt wird. Aus diesem Grund sind die Auswahl des Teilnehmers, die Festlegung von Zielen und die Ergebniskontrolle wichtige Elemente der Personalentwicklung bei Fort-/Weiterbildungsmaßnahmen die über 3 Tage oder mehr hinausgehen. In einem Gespräch vor Beginn der Maßnahme werden die Ziele der geplanten Maßnahme mit dem Mitarbeiter besprochen. Direkt im Anschluss an die Maßnahme findet ein Umsetzungsgespräch statt. Die Ergebniskontrolle im Rahmen des nächsten turnusmäßigen Mitarbeitergesprächs rundet den Bildungsprozess ab. Hierfür existieren Gesprächsprotokolle.

Professionelles Deeskalationstraining

Ziel:

- ↪ Verhinderung von physischen und psychischen Beeinträchtigungen oder Verletzungen von betreuten Menschen (Patientensicherheit) und Mitarbeitern (Unfallprävention am Arbeitsplatz)

Inhalte:

- ↪ Verhinderung/Verminderung der Entstehung von Gewalt / Aggression
- ↪ Veränderung der Sichtweise und Interpretationen aggressiver Verhaltensweisen
- ↪ Verständnis der Ursachen und Beweggründe aggressiver Verhaltensweisen
- ↪ Kommunikative Deeskalationstechniken im Umgang mit hochangespannten Klienten
- ↪ Schonende Vermeidungs-, Abwehr-, Löse- und Fluchttechniken bei Übergriffen durch Klienten
- ↪ Schonende Begleittechniken 4-Stufen-Immobilisationstechnik
- ↪ Kollegiale Erstbetreuung und Nachbereitung von Vorfällen

Zusatzinformation und Zielgruppe:

- ↪ Pflichtveranstaltung für 2 Mitarbeiter*innen pro Arbeitsbereich Pflegedienst sowie Kreißsaal und ZNA

Referent:

- ↪ Heiko Heller (Trainer ProDeMa®)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau, 4. Stock

Termine:

- ↪ 03. und 04.05.2022 11. und 12.10.2022
jeweils von 09:00 – 16:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Zercur® Geriatrie

Basislehrgang

Seminarinhalte:

- ↪ Grundlagen der Behandlung alter Menschen
- ↪ Ethik und Palliativmedizin
- ↪ Mobilität und mobilitätseinschränkende Erkrankungen
- ↪ Demenz und Depression
- ↪ chronische Wunden, Diabetes Mellitus, Ernährung
- ↪ Harn- und Stuhlinkontinenz

Zusatzinformation:

- ↪ zertifizierte Fortbildung der Bundesarbeitsgemeinschaft der klinisch-geriatrischen Einrichtungen e.V.
- ↪ die Weiterbildung beinhaltet einen Hospitationstag
- ↪ der Kurs endet mit einer Gruppenpräsentation

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter*innen des therapeutischen Teams in der stationären Geriatrie

Leitung des Kurses:

- ↪ Dr. med. Uwe Jander-Kleinau (Chefarzt der Abt. Geriatrie)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termine:

- ↪ 07. - 10.02.2022 und 07. - 10.03.2022
jeweils von 08:30 - 17:00 Uhr
- ↪ Hospitationstag zwischen den Theorieblöcken,
bitte Termin vereinbaren

Kursgebühr:

- ↪ 750 € für BAG-Mitglieder, Nichtmitglieder 800 € pro Teilnehmer*in
inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Integrative Validation nach Richard® (IVI) - Grundkurs

Seminarinhalte:

- ↪ Verstehen und Verständnis des Phänomens Demenz
- ↪ Bewusstmachen einer wertschätzenden und personenzentrierten Grundhaltung
- ↪ Sensibilisierung für eine behutsame Annäherung im Rahmen der Kontaktaufnahme
- ↪ Schutzstrategien der Erkrankten
- ↪ Ressourcenorientierung
- ↪ Methode Integrative Validation nach Richard®
- ↪ Unterstützende Rahmenbedingungen (Kommunikationskonzepte, Lebensthema)
- ↪ Übungen anhand praktischer Beispiele, u.a. zum Herausfordernden Verhalten

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte und Mitarbeiter*innen der Geriatr. Therapie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 16 Teilnehmer*innen
- ↪ das Zertifikat ist kostenpflichtig, 15 € pro Teilnehmer*in
- ↪ der Abschluss des Grundkurses berechtigt zur Teilnahme am Aufbaukurs

Referentin:

- ↪ Sandra Deobald (Autorisierte Trainerin für Integrative Validation nach Richard®)

Termin und Ort:

- ↪ 25. und 26.04.2022 jeweils von 09:00 - 16:30 Uhr
- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Aktivierend-therapeutische Pflege

Seminarinhalte:

- ↪ Aktivierend-therapeutische Pflege will alten kranken Menschen mit (Früh-) Rehabilitationsbedarf oder mit Unterstützungs- und Pflegebedarf das (Wieder-) Erlangen und Erhalten von Alltagskompetenzen ermöglichen. Es geht um ein trainieren der Aktivitäten des täglichen Lebens. Ziel ist es, die individuell optimal erreichbare Mobilität und Selbstständigkeit wieder zu erlangen. Dies beinhaltet, dem Patienten die Möglichkeiten seines Handelns selbst erfahren zu lassen und ihn dahingehend zu motivieren, dass er mit pflegerischer Unterstützung Aktivitäten wieder erlernen und einüben kann.
- ↪ Vermittlung der Beratung und Anleitung zur aktivierend-therapeutischen Pflege und die entsprechende Dokumentation für die Pflegefachkräfte.

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte der Abt. Geriatrie, Innere Medizin und Onkologie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer
- ↪ Pflicht für 2 Mitarbeiter*innen pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe
- ↪ das Seminar geht über 2 Tage

Referentin:

- ↪ Annette Sechelmann (Dozentin für Aktivierend-therapeutische Pflege)

Termine und Orte:

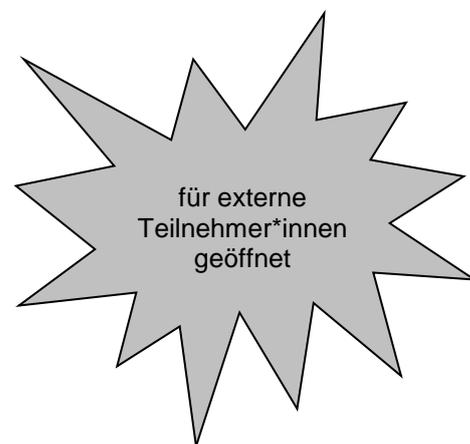
- ↪ 28. und 29.03.2022 jeweils von 09:00 - 16:30 Uhr
Herz-Jesu-Krankenhaus Fulda
- ↪ 04. und 05.10.2022 jeweils von 09:00 - 16:30 Uhr
St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau,
Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Kinaesthetics in der Pflege

- Grundkurs -

Seminarinhalte:

- ↪ Heben Sie noch – oder bewegen Sie schon?
- ↪ Tut Ihnen der Rücken weh?
- ↪ Heben Sie Patienten oft und unter großer Anstrengung?
- ↪ Haben Sie keine Lust mehr an Menschen herumzuzerren?
- ↪ Aktivierende Pflege – was ist das?
- ↪ Wollen Sie neue Impulse?
- ↪ Neugierig?

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Mitarbeiter*innen der Geriatr. Therapie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer*innen
- ↪ der Kurs besteht aus 2 Lernphasen und endet mit einem Zertifikat
- ↪ Kostenbeitrag für das Arbeitsbuch in Höhe von 30 €
- ↪ die Teilnahme an einem Grundkurs ist Voraussetzung für die Teilnahme am Aufbaukurs
- ↪ ziehen Sie bitte bequeme Kleidung an und bringen Sie warme Socken und eine Decke oder Matte und Schreibzeug mit!

Referentin:

- ↪ Herta Vogler (Kinaesthetics-Trainerin Stufe 2)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

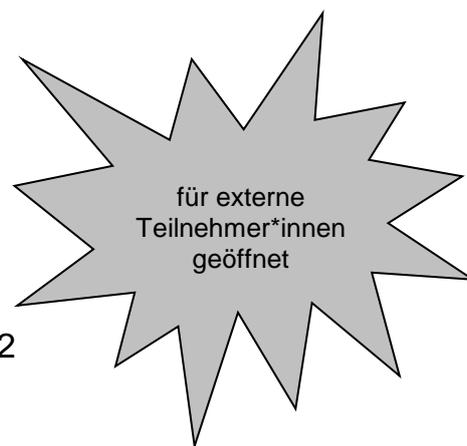
- ↪ 22. und 23.03.2022 sowie 21. und 22.06.2022
jeweils von 08:30 – 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer*in

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Kinaesthetics in der Pflege

- Aufbaukurs -

Seminarinhalte:

- ↪ Themen: Interaktion, funktionale Anatomie, menschliche Bewegung, Anstrengung, menschliche Funktion und Umgebung
- ↪ Methodik: Anhand der eigenen Körpererfahrung die jeweiligen Inhalte erarbeiten. Bewegungsanleitung an und mit gesunden Menschen in Partnerarbeit üben. Zusammen mit Kolleg*innen aus Ihrem Arbeitsfeld Pflegesituationen analysieren und mit dem Kinaesthetics Raster dokumentieren. In der Praxis arbeiten und Ihr Handeln anschließend analysieren, verschiedene Aufgaben im Arbeitsbuch lösen und die Bewegungserfahrungen und ihre Bedeutung reflektieren.

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte und Mitarbeiter*innen der Geriatr. Therapie, die vorher einem Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs abgeschlossen haben.

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer*innen
- ↪ der Kurs besteht aus 4 Kurstagen und einem Praxistag in 3 Lernphasen und endet mit einem Zertifikat
- ↪ Kostenbeitrag für die Registrierungsgebühr von 30 € pro Teilnehmer*in
- ↪ die Teilnahme am Aufbaukurs ist Voraussetzung für die Teilnahme am Kurs „Kinaesthetics Peer Tutoring“ und der Ausbildung „Kinaesthetics-Trainerin Stufe1“
- ↪ ziehen Sie bitte bequeme Kleidung an und bringen Sie warme Socken, eine Decke oder Matte und Schreibmaterial mit!

Referent:

- ↪ Uwe Wagner (Kinaesthetics-Trainer Stufe 3)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Kursgebühr:

- ↪ 380 € pro Teilnehmer*in

Termine:

- ↪ 21. und 22.09.2022, sowie 08. und 09.11.2022
jeweils von 08:30 – 16:00 Uhr
- ↪ 10.11.2022 Praxistag: die TN benötigen hier einen Früh- oder Spätdienst

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Kinaesthetics in der Pflege

- Entwicklungstage für Peer Tutor*innen -

Seminarinhalte:

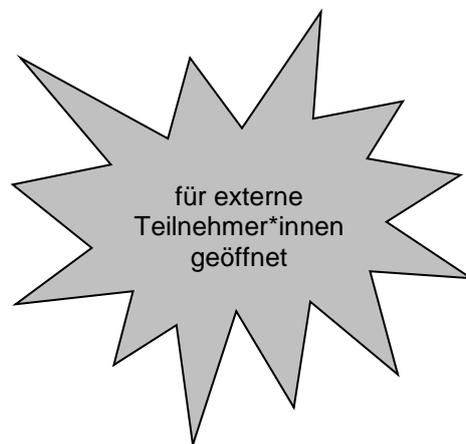
- ↪ Wissen vertiefen
- ↪ Erfahrungen austauschen
- ↪ Patienten vorstellen
- ↪ Alternativen finden und ausprobieren

Zielgruppe:

- ↪ Kinaesthetics Peer Tutor*innen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Voraussetzung ist der erfolgreiche Abschluss Kinaesthetics Peer-Tutoring
- ↪ ziehen Sie bitte bequeme Kleidung an und bringen Sie warme Socken und eine Decke oder Matte und Schreibmaterial und die Anleitungsprotokolle mit!



Referent:

- ↪ Norbert Feldmann (Kinaesthetics-Trainer Stufe 3, Peer-Tutoren Ausbilder, Mitglied im EKA Ausbildungsteam)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 20.01.2022 06.04.2022 05.07.2022 07.11.2022
jeweils von 08:30 – 16:30 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in pro Tag

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Aromapflege

- Grundkurs -

Seminarinhalte:

- ↪ Grundwissen und Begriffsklärung
- ↪ Aufnahme und Einwirkung ätherischer Öle
- ↪ praktische Umsetzung: Dosierung, Kontraindikation, Qualitätskriterien
- ↪ diverse Pflorgetechniken, wie z.B. atemstimulierende Einreibungen, Bauchmassage, Hautpflege und Mundpflege
- ↪ Organisation und Umsetzung
- ↪ Integration der Maßnahmen in die Pflege

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst der Abt. Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivpflege

Zusatzinformation:

- ↪ die Teilnehmerzahl ist begrenzt
- ↪ Pflicht für 2 Mitarbeiter*in pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe

Referentin:

- ↪ Margit Wiltschek (Krankenschwester/Heilpraktikerin/Aromakalogin)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

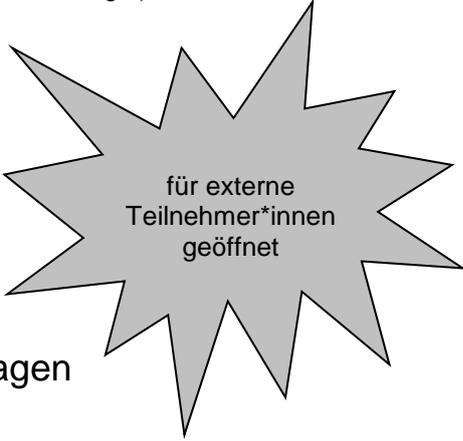
- ↪ 07.04.2022 von 08:30 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



für externe
Teilnehmer*innen
geöffnet

Aromapflege

- Auffrischung -

Seminarinhalte:

- ↪ Vertiefung des im Grundkurs erlernten Wissens
- ↪ Aromapflege in besonderen Situationen
- ↪ Pflorgetechniken mit ätherischen Ölen

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst der Abt. Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivpflege

Zusatzinformation:

- ↪ für Mitarbeiter*innen die einen Grundkurs besucht haben
- ↪ die Teilnehmerzahl ist begrenzt
- ↪ Pflicht für 2 Mitarbeiter*in pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe

Referentin:

- ↪ Margit Wiltschek (Krankenschwester/Heilpraktikerin/Aromakalogin)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

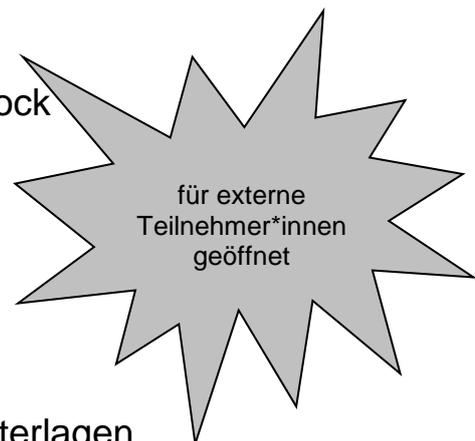
- ↪ 20.10.2022 von 08:30 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Aromapflege

- Arbeitsgruppe -

Seminarinhalte:

- ↪ Erfahrungsaustausch
- ↪ Organisation und Umsetzung im Arbeitsalltag
- ↪ Erarbeiten von Aromapflegestandards
- ↪ Erarbeiten von Aromapflegemischungen

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst der Abt. Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivpflege

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Referentin:

- ↪ Margit Wiltschek (Krankenschwester/Heilpraktikerin/Aromakalogin)

Termine:

- ↪ 17.03.2022 29.09.2022
jeweils von 08:30 bis 12:45 Uhr

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Basale Stimulation[®] in der Pflege

- Basisseminar -

Seminarinhalte:

- ↪ Theoretische Grundlagen der Basalen Stimulation
- ↪ Die Bedeutung der Hände als professionelles Werkzeug in der Pflege u.a. Berührungen, Handmassage
- ↪ Die Haut als therapeutisches Medium in der Pflege u.a. beruhigende und anregende Körperpflege, Lagerung
- ↪ Möglichkeiten Menschen in ihrer Atmung zu unterstützen u.a. atemstimulierende Einreibung, Kontaktatmung
- ↪ Angebote zur vibratorischen und vestibulären Stimulation
- ↪ Möglichkeiten zur Gestaltung der Umgebung – auditiv und visuell
- ↪ Olfaktorische und gustatorische Stimulation im Kontext Mundpflege und Nahrungsaufnahme mit geführter Bewegung

Die Inhalte werden praktisch miteinander an alltäglichen Pflegeinterventionen verdeutlicht.

Zusatzinformation:

- ↪ Bitte bringen Sie mit: bequeme Kleidung/warme Socken / Decke oder Isomatte, 2 Handtücher und 2 Waschlappen / Lieblingsjogurt und Löffel / Zahnpflegeutensilien / Hautlotion für die Atemstimulierende Einreibung

Zielgruppe:

- ↪ Pflegekräfte der Abteilungen Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivstation

Referentin:

- ↪ Carmen Schneider (Praxisbegleiterin für Basale Stimulation[®] in der Pflege)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

- ↪ 24. und 25.01. sowie 31.01.2022
jeweils von 08:00 bis 15:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Wundmanagement

- Workshop -

Seminarinhalte:

- ↪ Physiologie und Funktionen der Haut
- ↪ Definition und Klassifikation der Wunde
- ↪ Dekubitus
- ↪ Expertenstandard chronische Wunden
- ↪ Stadien der Wundheilung
- ↪ Wunde und Ernährung
- ↪ Moderne Wundauflagen
- ↪ Wundbeobachtung, -beschreibung, -beurteilung, -dokumentation

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst
- ↪ Ärztlicher Dienst

Referentin:

- ↪ Cristina Caba-Bura (Wundexpertin ICW)

Ort:

- ↪ Konferenzraum, EG Gebäude B

Termine:

- ↪ 06.04.2022 16.11.2022
jeweils von 09:00 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Stomaversorgung

- Workshop -

Seminarinhalte:

- ↪ Definition
- ↪ Stoma-Arten
- ↪ postoperative Stomaversorgung
- ↪ Frühkomplikationen in der Versorgung
- ↪ Spätkomplikationen in der Versorgung
- ↪ Produktvorstellung

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst

Referentin:

- ↪ Cristina Caba-Bura (Wundexpertin ICW)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 07.09.2022
jeweils von 09:00 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Kompression

- Workshop -

Seminarinhalte:

- ↪ Definition
- ↪ Indikationen
- ↪ Kontraindikationen
- ↪ Kompressionsklasse
- ↪ Kompressionsprodukte
- ↪ Übungen: Kompressionsverband anlegen

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte

Referentin:

- ↪ Cristina Caba-Bura (Wundexpertin ICW)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 04.05.2022
jeweils von 14:00 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 50 € pro Teilnehmer*in

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Rund um den Diabetes

Seminarinhalte:

- ↪ Diabetes mellitus – ein Name für verschiedene Krankheitsbilder (Typ 1, Typ 2, Gestationsdiabetes, ...)
- ↪ Therapiemöglichkeiten - Ernährung, OAD oder Insulin
- ↪ BZ-Messung, Insulinhandhabung und Insulininjektion
- ↪ Insulinmanagement in den verschiedenen Alltagssituationen
- ↪ Aktuelle Ernährungsempfehlungen
- ↪ BE oder KE oder KHE ???
- ↪ Fallbeispiele

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Ärztlicher Dienst

Zusatzinformation:

- ↪ die Teilnehmerzahl pro Veranstaltung ist begrenzt

Referentin:

- ↪ Dr. Heike Raab
(Dipl. Oecotrophologin/Ernährungsberaterin VDOE)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. OG

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Termin:

- ↪ 02.05.2022 von 9:00 bis 16:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Rund um den Darm

Seminarinhalte:

- ↪ Ernährungsempfehlungen bei verschiedenen gastrointestinalen Erkrankungen bzw. Operationen
- ↪ Reflux/Gastritis
- ↪ Zöliakie
- ↪ Lactoseintoleranz/Fructosemalabsorption
- ↪ Divertikulose
- ↪ Reizdarm - FODMAP-Konzept
- ↪ Besondere Empfehlungen bei: Gastrektomie, Kurzdarmsyndrom, Anus praeter,

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Ärztlicher Dienst

Zusatzinformation:

- ↪ die Teilnehmerzahl pro Veranstaltung ist begrenzt

Referentin:

- ↪ Dr. Heike Raab (Dipl. Oecotrophologin/Ernährungsberaterin VDOE)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer*in inkl. Seminarunterlagen

Termin:

- ↪ 13.10.2022
jeweils von 9:00 bis 16:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Demenzbeauftragte Mitarbeiter*in

- Arbeitsgruppe –

Seminarinhalte:

- ↪ Organisation und Umsetzung im Arbeitsalltag
- ↪ Teamschulungen
- ↪ Fallbesprechungen
- ↪ Angehörigenarbeit
- ↪ Öffentlichkeitsarbeit

Zielgruppe:

- ↪ Demenzbeauftragte Mitarbeiter*innen

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Moderation:

- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Mitarbeiterin der Pflegedirektion)

Termine:

- ↪ 03.02.2022 05.05.2022 01.09.2022 03.11.2022
jeweils von 14:00 - 15:30 Uhr

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Pflegeexpert*innen

- Arbeitsgruppe -

Seminarinhalte:

- ↪ Erstellung und Anpassung der Expertenstandards
- ↪ Evaluation der Expertenstandards
- ↪ Erstellung und Überprüfung der pflegerischen Dokumentation

Zielgruppe:

- ↪ Beauftragte Mitarbeiter*innen

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Moderation:

- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Mitarbeiterin der Pflegedirektion)

Termine:

- ↪ 17.02.2022 19.05.2022 15.09.2022 24.11.2022
jeweils von 14:00 - 15:30 Uhr

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Fortbildung für Praxisanleitungen

Praxisanleitungen nehmen die wichtigste Rolle in der praktischen Ausbildung ein und leisten einen essentiellen Beitrag zur Nachwuchsgewinnung sowie der Mitarbeiterbindung in der Pflege. Sie benötigen neben einer fundierten Fachkompetenz ein praxisorientiertes pädagogisches Grundwissen zur Planung, Gestaltung und Durchführung von Anleitungssituationen. Da sie die direkten Ansprechpartner für anzuleitende Personen sind, sollten sie u.a. auch über lernpsychologische Kenntnisse und Sicherheit in der Gesprächsführung verfügen.

Es ist daher wichtig und nachvollziehbar, dass Praxisanleitungen ihr Wissen sowie ihre Kenntnisse aktualisieren und ihre Kompetenzen stetig erweitern müssen. **Aus diesem Gründen ist seit 2020 die Befähigung zur Praxisanleitung nach § 4 Abs. 3 der PflAPrV und ab 2022 nach § 9 Abs. 4 der ATA-OTA-APrV durch kontinuierliche, berufspädagogische Fortbildungen im Umfang von mindestens 24 Stunden jährlich nachzuweisen.**

Vielfältige Herausforderungen müssen in der Praxisanleitung kompetent gemeistert werden: z.B. der Umgang mit Konflikten, die Einarbeitung von Mitarbeiter*innen aus verschiedenen Generationen und anderen Kulturen, das formulieren von Beurteilungen und Bewertungen sowie die aktuellen neuen Vorgaben, die mit dem Pflegeberufegesetz und der generalistischen Pflegeausbildung umzusetzen sind.

Wir haben 2021 einige Themen als digitalen Lerneinheiten (Thieme CNE) angeboten, aber auch Präsenzveranstaltungen zur Generalistischen Ausbildung durchgeführt. So lernten Sie selbst die neuen digitalen Kommunikations- und Lernmedien kennen und hatten aber auch die Möglichkeit, sich in Präsenz auszutauschen und an Beispielen zu üben.

Auch 2022 werden wir Sie in ihrer Tätigkeit unterstützen. Bitte berücksichtigen Sie folgende Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung. Die Inhalte werden noch schriftlich mitgeteilt.

| | | | | |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 11.01.2022 | 24.03.2022 | 04.04.2022 | 27.04.2022 | 10.05.2022 |
| 08.06.2022 | 12.07.2022 | 10.11.2022 | 13.12.2022 | |

Erster Tag in der Praxis 21.11.2022

Für Fragen können Sie sich gerne an Frau Wachowski-Bohnen, Frau Dittmann oder Frau Stopf wenden.

Betriebliche Gesundheitsförderung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Arbeitssituation des Krankenhauspersonals in den letzten Jahren ist gekennzeichnet durch steigende Patientenzahlen und eine Leistungsverdichtung infolge sinkender Verweildauern. Es lastet immer mehr Druck auf den Beschäftigten, wodurch die damit verbundenen Belastungen steigen (BKK Gesundheitsreport).

Um dieser Entwicklung präventiv zu begegnen, bietet das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau unseren Mitarbeiter*innen schon immer verschiedene Maßnahmen zur Gesundheitsförderung an. Wir wollen Sie dabei unterstützen, gesundheitsgefährdende Faktoren abzubauen und gleichzeitig aber auch Ihre persönliche Gesundheitskompetenz zu stärken.



Seit September 2021 gibt es ein neues Projekt zur Gesundheitsförderung für unsere Mitarbeiter*innen, das durch das Deutsche Sport- und Präventionsnetzwerk sowie die Krankenkasse IKK Classic begleitet, unterstützt und gefördert wird.

Die zur Verfügung stehenden Gelder stammen aus dem Pflegestärkungsgesetz, in dessen Rahmen die Krankenkassen verpflichtet sind, in das Gesundheitsmanagement in Kliniken zu investieren.



Ziele des Projektes sind:

- Aufbau von gesundheitsförderlichen Strukturen in allen Bereichen unseres Krankenhauses
- Anbieten von passgenauen Präventionsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter*innen
- Austausch aller Beteiligten über die aktuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen, bezogen auf Gesundheit
- Ausbildung von Multiplikatoren, sogenannte BGM-Lotsen
- Beratung und Evaluation bisheriger Maßnahmen

Betriebliche Gesundheitsförderung

Richtig Essen bei Schichtarbeit



Schichtarbeit wirkt sich nicht nur auf den Schlaf, sondern auch auf das Essverhalten aus. Wie kann ich trotz Schichtarbeit gut und gesund essen und dabei fit bleiben?

In diesem Seminar sollen folgende Inhalte besprochen werden:

- ↪ Aktuelle Ernährungsempfehlungen
- ↪ Wie können diese in den Alltag bei Schichtdienst umgesetzt werden?

Zielgruppe:

- ↪ Alle Mitarbeiter*innen

Leitung des Kurses:

- ↪ Dr. Heike Raab (Dipl. Oecotrophologin/Ernährungsberaterin VDOE)

Termin und Ort:

- ↪ 17.03.2022 von 11:00 – 12:30 Uhr oder von 14:00 – 15:30 Uhr
- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Das Fitness- und Wellness-Angebot bei PhysioMed kann auch 2022 wieder von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des St. Vinzenz-Krankenhauses im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung genutzt werden.

Wir freuen uns sehr, wenn unser Angebot angenommen wird. Sie können an den Geräten trainieren oder sich bei Massage und Fango verwöhnen lassen.

Der Eigenanteil für Mitarbeiter*innen beträgt nur 5,00 € / Behandlung, der größere Teil der Kosten wird vom St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau übernommen. Dieser Betrag ist entweder direkt am Trainingstag zu entrichten oder Sie können eine 10-er-Karte (50,00 €) erwerben.

Unter der Durchwahl 272-430 sind die Mitarbeiter*innen von PhysioMed gerne für Sie da und Sie können individuelle Termine vereinbaren. Die Anmeldung und die Terminvergabe für Behandlungen sind verbindlich. Absagen bis 24 Stunden vor dem Termin sind kostenfrei, für kurzfristigere Absagen müssen die 5,00 € Eigenanteil entrichtet werden.

Sollten Sie aus dienstlichen Gründen die Behandlung kurzfristig absagen müssen, weil Sie z.B. den Dienst für eine erkrankte Kollegin/einen erkrankten Kollegen übernommen haben, nehmen Sie zu Klärung der Kosten für den Eigenanteil bitte direkt nach der Absage Kontakt zu Frau Dürr per E-Mail auf.

Wir freuen uns auf Sie!





Als Mitarbeiterin/Mitarbeiter des St. Vinzenz-Krankenhauses Hanau erhalten Sie bei Vorlage einer Bescheinigung (Personalabteilung) 10% Rabatt auf alle Angebote von Fitness Level.

Gerne können Sie jederzeit ein kostenfreies Probetraining telefonisch oder online unter info@fitness-level.com vereinbaren. Homepage: www.fitness-level.com

Trainingsorte: STUDIO Hanau
Sternstraße 4 (im Forum Hanau)
63450 Hanau
☎06181-4288154

STUDIO Freigericht
Dieselstraße 1
63579 Freigericht-Somborn
☎06055-9373930

STUDIO Stockstadt
Obernburger Straße 81-83
63811 Stockstadt a.M.
☎06027-1248007

Öffnungszeiten: Montag bis Freitag von 06:00 - 24:00 Uhr
Samstag, Sonntag & Feiertage von 09:00 - 21:00 Uhr

Angebot:

- Auswahl an verschiedensten Kraftgeräten
- Großer Cardioreich für optimales Ausdauertraining
- Vibrationsplatten für ein kurzes, aber intensives Training
- Functional Training oder Crosstraining
- Kurse aller Art, von BBP, Step-Aerobic, Pump Level, Yoga bis hin zu Fighting Fit und Zumba

Für weitere Informationen sowie für die Anforderung der Bescheinigung zur Vorlage im Studio wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung. Wir freuen uns über Ihr Interesse.

St. Vinzenz - Krankenhaus Hanau gGmbH

**Link zum Jobrad-Portal des
St. Vinzenz-Krankenhauses Hanau**



<https://portal.jobrad.org/stvinzenzkrankenhaushanauggmbh/login/aECMPRApAV>



Organisatorisches

- Anmeldungen sind nur schriftlich möglich. Für Tagesveranstaltungen benutzen Sie bitte den Fortbildungsantrag (Intranet: Startseite Fortbildung). Bitte beachten Sie die Anmeldefristen.
- Für die Mitarbeiter*innen des St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau werden die Kosten der Innerbetrieblichen Fortbildungen vom Arbeitgeber getragen. Bei externen Fortbildungen kann abhängig vom Veranstaltungsinhalt eine Selbstbeteiligung erhoben werden. Jede Station/Abteilung hat ein Fortbildungsbudget, welches die jeweilige Führungskraft verantwortet.
- Externe Teilnehmer*innen müssen die Kosten mit ihrem Arbeitgeber abklären. Die Kursgebühren werden dem/der Teilnehmer*in, bzw. seinem/ihrer Arbeitgeber in Rechnung gestellt.
- Eine Rückzahlung der Gebühren erfolgt nur, wenn ein Seminar nicht stattfindet oder wenn die Anmeldung spätestens 15 Werktage vor Seminarbeginn schriftlich widerrufen wurde.
- Für Mitarbeiter*innen des St. Vinzenz-Krankenhauses gilt folgendes Vorgehen: Ihre Anmeldung ist mit der Unterschrift Ihrer Führungskraft verbindlich. Sollten Sie aus dienstlichen Gründen nicht teilnehmen können, muss die Stations- oder Abteilungsleitung Sie schriftlich abmelden.
- Bei Krankheit benachrichtigen Sie die Personalabteilung bitte direkt, jedoch spätestens morgens vor Kursbeginn.
- Die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen wird für die Mitarbeiter*innen des St. Vinzenz-Krankenhauses Hanau auf die Dienstzeit angerechnet, wenn vorher ein Antrag gestellt und dieser genehmigt wurde.
- Die Veranstaltungen können nur mit einer ausreichenden Teilnehmerzahl stattfinden. Terminänderungen oder -absagen behalten wir uns.

Zertifizierung Punkteverteilung

Im Rahmen der Qualitätssicherung haben sich die verschiedenen Berufsverbände, Kammern und auch der Gesetzgeber mit der Fort- und Weiterbildung in den beruflichen Disziplinen befasst.

- **Ärzte:**

Mediziner unterliegen nach der Fortbildungsordnung der Ärztekammer einer Fortbildungsverpflichtung. Hierbei müssen jeweils im Zeitraum von 5 Jahren 250 Fortbildungspunkte gesammelt werden, um das Fortbildungszertifikat bei der Ärztekammer beantragen zu können. Nähere Informationen finden Sie unter www.laekh.de

- **Pflegende:**

Gemäß den Vorgaben der Registrierung für beruflich Pflegende des Deutschen Pflegerates (DPR e.V.) erhalten Pflegende für den Besuch einer Veranstaltung eine bestimmte Anzahl von Bewertungspunkten. Zum Erreichen des Qualifizierungsnachweises müssen innerhalb von 2 Jahren mindestens 40 Fortbildungspunkte gesammelt und ein entsprechender Ausweis beantragt werden. Nähere Informationen dazu finden Sie unter www.freiwillige-registrierung.de

- **Hebammen:**

In der Berufsordnung für Hebammen und Entbindungspfleger heißt es „Hebammen und Entbindungspfleger haben sich beruflich fortzubilden.“ Im Zeitraum von 3 Jahren müssen der zuständigen Behörde mindestens 60 Unterrichtsstunden nachgewiesen werden.

- **Heilmittelerbringer/Therapeuten:**

Nach § 125 SGB V liegt eine Fortbildungspflicht für Heilmittelerbringer/Therapeut*innen vor. Laut den Spitzenverbänden der Krankenkassen und der Bundesarbeitsgemeinschaft der Heilmittelerbringer/Therapeut*innen sollen Praxisinhaber*innen sowie deren fachliche Leiter*innen innerhalb von 4 Jahren 60 Fortbildungspunkte nachweisen. Jeder Fortbildungspunkt entspricht einer Unterrichtseinheit, wobei maximal 10 Punkte pro Tag angerechnet werden können.

Kontakt

Postanschrift: St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau
Fort- und Weiterbildung
Am Frankfurter Tor 25
63450 Hanau

Ansprechpartnerin: Annette Flasche Beauftragte für Fort- und Weiterbildung
Telefon: (06181) 272-206
E-Mail: annette.flasche@vinzenz-hanau.de

Büro: In der Personalabteilung
Gebäude B, EG

Informationen: Intern: Intranet Startseite/Fortbildung
Extern: www.vinzenz-hanau.de