



ST. VINZENZ-
KRANKENHAUS
HANAU gGmbH

„Freuen wir uns, wenn dem anderen
etwas gelingt und wenn er uns an Ehre
und Ansehen, an Talenten, Gnaden und
Tugenden übertrifft.“

Vinzenz von Paul (1581 – 1660)



Innerbetriebliche Fortbildungen



Programm 2021

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Fachpersonalmangel, gesetzliche Vorgaben, gesellschaftliche Einflüsse und Digitalisierung bedingen tiefgreifende Veränderungen. Dies wurde durch die Corona Pandemie, auch im Bereich der Bildung, eindrucksvoll deutlich. Vieles, was bisher Gültigkeit hatte, war bei gleichzeitig tiefgreifenden Einschnitten außer Kraft gesetzt.

Die zukünftigen Herausforderungen liegen sowohl in der Personalgewinnung und -bindung als auch darin, unser Krankenhaus und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielgerichtet auf die künftigen Veränderungen vorzubereiten.

Mit unserem Angebot unterstützen wir Sie auch in diesem Jahr mit zahlreichen fachlichen Fortbildungen, um sich für alle künftigen Weiterentwicklungen und Herausforderungen zu rüsten. Darüber hinaus wollen wir unsere Präsenzveranstaltungen zukünftig durch E-Learning-Angebote ergänzen.

Für das Jahr 2021 haben wir daher erstmals digitale Angebotsformate für Sie geplant. Eine digitale Lern- und Wissensplattform soll eine kontinuierliche Qualifizierung unserer Pflegekräfte ermöglichen. Interaktive E-Learning-Kurse werden für alle Berufsgruppen den Bereich der Pflichtunterweisungen abdecken und die Durchdringung der Themen erhöhen. Sobald es hierzu erste Schritte gibt, werden wir Sie über die Umsetzung informieren.

In unserer schnelllebigen Zeit ist es immer auch wichtig, das eigene Wohlbefinden sowie die eigene Gesundheit zu stärken. Nutzen Sie die Angebote des **Referates Vinzentinische Spiritualität und Werte** für Ihre persönliche spirituellen Entwicklung. Nutzen Sie die Angebote der **Betrieblichen Gesundheitsförderung**: Trainieren Sie Ihre Ausdauer und kräftigen Sie Ihre Wirbelsäule, Gelenke und Muskeln. Haben Sie Spaß beim Fitnessstraining und auch die Entspannung sollte nicht zu kurz kommen.

Wir hoffen, dass das geplante Programm angesichts der anhaltenden Corona-Situation zum Großteil umgesetzt werden kann. Helfen Sie uns dabei, indem Sie die Vorgaben des Hygienekonzeptes umsetzen.

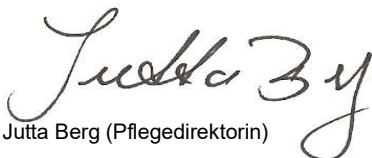
Wir freuen uns über Ihr Interesse und Ihre Teilnahme



Michael Sammet (Geschäftsführer)



Sr. Annette Biecker (Konventsoberein)



Jutta Berg (Pflegedirektorin)



Dr. med. Wolfgang Dembowski (Ärztlicher Direktor)



Esther Dürr (Personalleiterin)

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Einführungstage für neue Mitarbeiter/innen-zentral	6
Einführungstage für neue Mitarbeiter/innen-dezentral	7
Werte-Workshop	8
Leitbild-Workshop	9
Unterweisungen	
Pflichtunterweisungen	10
E-Learning statt Unterweisungstag	12
Hygienebeauftragte Mitarbeiter/in	13
Hygiene: Belehrung nach § 43 IFSG und HACCP	14
Hygiene: Penicillin-Allergie – erkannt - verkannt	15
Hygiene: CDAD - Probleme und eine Lösung	16
Hygiene: Tuberkulose	17
Treffen MPG-Beauftragte Mitarbeiter/innen	18
Notfalltraining: Basismaßnahmen	19
Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen	20
Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA	21
Notfalltraining: Ärzte und Hebammen	22
Notfalltraining: Entbindungsstation	23
Führungskräfteentwicklungs-Programm	
Fachkräfte gewinnen und binden	25
Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte	26
Mitarbeitergespräche führen – Basisschulung für neue Führungskräfte	27
Qualitäts- und Risikomanagement für neue Führungskräfte	28
Ideenmanagement im St. Vinzenz-Krankenhaus	29
Neu in der Führungsrolle	30
Fortbildungsangebote für alle Mitarbeiter/innen	
Seelsorge: „Nimm´s bitte nicht persönlich!“	32
Professionelles Deeskalationstraining	33
Grundlagen und Neuerungen im Qualitäts- und Risikomanagement	34
Zercur® Geriatrie-Basislehrgang	35
Integrative Validation nach Richard® - Grundkurs	36
Aktivierend-therapeutische Pflege	37

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Fortbildungsangebote für alle Mitarbeiter/innen	
Kinaesthetics in der Pflege – Grundkurs	38
Kinaesthetics in der Pflege – Aufbaukurs	39
Kinaesthetics in der Pflege – Entwicklungstage Peer Tutoren	40
Aromapflege – Grundkurs	41
Aromapflege – Auffrischung	42
Aromapflege – Arbeitsgruppe	43
Basale Stimulation in der Pflege® - Basisseminar	44
Bobath 24 Stunden Konzept	45
Wundmanagement – Workshop	46
Stomaversorgung – Workshop	47
Kompression – Workshop	48
Rund um den Diabetes	49
Rund um den Darm	50
Arbeitsgruppe: DRG-Beauftragte in der Pflege	51
Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter/innen	52
Arbeitsgruppe: Pflegeexperten	53
CTG-Fortbildung für die Geburtshilfe	54
Betriebliche Gesundheitsförderung	
Richtig Essen bei Schichtdienst	56
Magnetfeldtherapie für Mitarbeiter/innen	57
Angebot PhysioMed	58
Angebot Fitness Level	59
JOBRAD	60
Organisatorisches	61
Zertifizierung, Punkteverteilung	62
Kontakt	63

Terminübersicht

Januar

12.01. Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen

Februar

02.02. Arbeitsgruppe: DRG-Beauftragte in der Pflege
 08.02. Zercur® Geriatrie: 1. Seminartag
 09.02. Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter/innen
 09.02. Zercur® Geriatrie: 2. Seminartag
 10.02. Zercur® Geriatrie: 3. Seminartag
 11.02. Zercur® Geriatrie: 4. Seminartag
 16.02. Arbeitsgruppe: Pflegeexperten
 16.02. Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA
 22.02. Basale Stimulation® in der Pflege – Basisseminar 1. Tag
 23.02. Basale Stimulation® in der Pflege – Basisseminar 2. Tag
 23.02. Fachkräfte gewinnen und binden
 24.02. Basale Stimulation® in der Pflege – Basisseminar 3. Tag
 25.02. Aromapflege - Arbeitsgruppe
 25.02. Hygiene: Penicillin-Allergie – erkannt oder verkannt?

März

01.03. Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutoren
 02.03. Notfalltraining: Ärzte und Hebammen
 03.03. Grundlagen und Neuerungen im Qualität- und Risikomanagement
 04.03. Hygienebeauftragte Mitarbeiter/innen
 08.03. Zercur® Geriatrie: 5. Seminartag
 09.03. Zercur® Geriatrie: 6. Seminartag
 10.03. Zercur® Geriatrie: 7. Seminartag
 11.03. Zercur® Geriatrie: 8. Seminartag
 15.03. Kinaesthetics in der Pflege-Grundkurs: 1. Seminartag
 16.03. Kinaesthetics in der Pflege-Grundkurs: 2. Seminartag
 17.03. Qualitäts- und Risikomanagement Grundlagen für neue FK
 18.03. Workshop Wundmanagement
 23.03. Fachkräfte gewinnen und binden
 23.03. Professionelles Deeskalationstraining: 1. Seminartag
 24.03. Professionelles Deeskalationstraining: 2. Seminartag
 25.03. Einführungstag für neue Mitarbeiter/innen - dezentral
 30.03. Richtig Essen bei Schichtarbeit

April

- 20.04. Rund um den Diabetes
- 20.04. Fachkräfte gewinnen und binden
- 22.04. Aromapflege - Grundkurs
- 26.04. Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutoren
- 27.04. Notfalltraining: Basismaßnahmen
- 28.04. Ideenmanagement im St. Vinzenz-Krankenhaus
- 29.04. Workshop Stomaversorgung

Mai

- 04.05. Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen
- 04.05. Arbeitsgruppe: DRG-Beauftragte in der Pflege
- 04.05. Notfalltraining: Entbindungsstation
- 06.05. Seelsorge: „Nimm´s bitte nicht persönlich!“
- 11.05. Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter/innen
- 17.05. Hygiene: Tuberkulose
- 18.05. Arbeitsgruppe: Pflegeexperten
- 20.05. Workshop Kompression
- 25.05. Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte

Juni

- 01.06. Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA
- 08.06. Hygiene: Belehrung nach §43 IFSG + HACCP
- 14.06. Kinaesthetics in der Pflege-Grundkurs: 3. Seminartag
- 15.06. Kinaesthetics in der Pflege-Grundkurs: 4. Seminartag

Juli

- 06.07. Notfalltraining: Basis- und erweiterte Maßnahmen
- 08.07. Einführungstag für neue Mitarbeiter/innen - dezentral

August

- 31.08. Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA

September

- 02.09. Workshop Kompression
- 07.09. Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutoren
- 07.09. Arbeitsgruppe: DRG-Beauftragte in der Pflege
- 09.09. Workshop Wundmanagement
- 14.09. Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter/innen
- 14.09. Notfalltraining: Entbindungsstation
- 14.09. Professionelles Deeskalationstraining: 1. Seminartag
- 15.09. Professionelles Deeskalationstraining: 2. Seminartag
- 16.09. Hygiene: CDAD - Probleme und eine Lösung
- 21.09. Arbeitsgruppe: Pflegeexperten
- 21.09. Neu in der Führungsrolle für neue Führungskräfte: 1. Seminartag
- 22.09. Neu in der Führungsrolle für neue Führungskräfte: 2. Seminartag
- 23.09. Hygiene: Belehrung nach §43 IFSG + HACCP

September

- 28.09. Notfalltraining: Basismaßnahmen
 29.09. Integrative Validation nach Richard® - Grundkurs: 1. Seminartag
 30.09. Integrative Validation nach Richard® - Grundkurs: 2. Seminartag
 30.09. Aromapflege - Arbeitsgruppe

Oktober

- 05.10. Rund um den Darm
 06.10. Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 1. Seminartag
 07.10. Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 2. Seminartag
 07.10. Seelsorge: "Nimm´s bitte nicht persönlich!
 08.10. CTG-Fortbildung für die Geburtshilfe
 25.10. Aktivierend-therapeutische Pflege 1. Seminartag
 26.10. Aktivierend-therapeutische Pflege 2. Seminartag
 28.10. Einführungstag für neue Mitarbeiter/innen-dezentral

November

- 02.11. Richtig Essen bei Schichtarbeit
 02.11. Notfalltraining: Entbindungsstation
 03.11. Treffen MPG-Beauftragte Mitarbeiter/innen
 04.11. Aromapflege - Auffrischung
 09.11. Notfalltraining: Ärzte und Hebammen
 09.11. Arbeitsgruppe: DRG-Beauftragte in der Pflege
 10.11. Grundlagen und Neuerungen im Qualität- und Risikomanagement
 11.11. Workshop Stomaversorgung
 15.11. Kinaesthetics in der Pflege: Entwicklungstag Peer Tutoren
 16.11. Arbeitsgruppe: Demenzbeauftragte Mitarbeiter/innen
 17.11. Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 3. Seminartag
 18.11. Kinaesthetics in der Pflege - Aufbaukurs: 4. Seminartag
 18.11. Mitarbeitergespräche führen für neue Führungskräfte
 19.11. Kinaesthetics in der Pflege – Aufbaukurs: Praxistag
 23.11. Arbeitsgruppe: Pflegeexperten
 23.11. Bobath 24 Stunden Konzept 1. Seminartag
 24.11. Bobath 24 Stunden Konzept 2. Seminartag
 25.11. Bobath 24 Stunden Konzept 3. Seminartag
 30.11. Notfalltraining: Basis-und erweiterte Maßnahmen

Dezember

- 14.12. Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA

Einführungstag

für neue Mitarbeiter/innen - zentral

Seminarinhalte:

- ↪ Die Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul
- ↪ Unser Logo
- ↪ Referat Vinzentinische Spiritualität und Werte
- ↪ Die St. Vinzenz gGmbH, Fulda
- ↪ Unser Leitbild

Zusatzinformation:

- ↪ Die Anmeldung erfolgt durch die Personalabteilung
- ↪ Die Teilnehmer/innen erhalten eine schriftliche Einladung.

Zielgruppe:

- ↪ Die Teilnahme ist für alle neuen Mitarbeiter/innen verpflichtend

Ort:

- ↪ Mutterhaus der Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz v. Paul
Kanalstraße 22 in Fulda, Seminarraum EG

Termine:

- ↪ werden noch bekannt gegeben
jeweils von 08:30 – 16:30 Uhr

Hinweis:

- ↪ Die Kosten für die Bahnfahrt (Gruppenkarte) werden übernommen
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Einführungstag

für neue Mitarbeiter/innen - dezentral

Seminarinhalte:

Das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau

- ↪ Geschichte und Entwicklung
- ↪ Seelsorge
- ↪ Hygiene und MPG
- ↪ Qualitäts- und Risikomanagement
- ↪ Personalwesen (Tarifinformation, Informationen zum Dienstverhältnis, Mitarbeitergespräch, Betriebliche Gesundheitsförderung)
- ↪ Personalentwicklungskonzept
- ↪ Brandschutz- und Arbeitsschutzbelehrung

Zusatzinformation:

- ↪ Die Teilnehmer/innen werden schriftlich eingeladen.
- ↪ Die Teilnahme ist für alle neuen Mitarbeiter/innen verpflichtend.

Zielgruppe:

- ↪ neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termine:

- ↪ 25.03.2021 08.07.2021 28.10.2021
jeweils von 09:00 – 15:30 Uhr

Hinweis:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Werte-Workshop

Seminarinhalte:

- ↪ Die vinzentinischen Werte: Wertschätzung und Achtsamkeit, Aufrichtigkeit und Glaubwürdigkeit, Barmherzigkeit, Einfachheit, Christlicher Glaube und Spiritualität, Verantwortung
- ↪ Die Werke der Barmherzigkeit als Einladung zum Handeln
- ↪ Wo begegnen uns diese Werte im Leitbild, in den Zitaten von Vinzenz von Paul und in unserem Alltag?

Zusatzinformation:

- ↪ maximale Teilnehmerzahl 20

Zielgruppe:

- ↪ **ALLE** Mitarbeiterinnen und **ALLE** Mitarbeiter, die in den Jahren 2016- 2018 keinen Werte-Workshop besucht haben

Referentin:

- ↪ Sr. Dominika Krönung (Referat Vinzentinische Spiritualität und Werte)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ werden noch bekannt gegeben
jeweils von 10:00 – 12:00 Uhr oder von 14:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ bitte melden Sie sich frühzeitig an
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Leitbild-Workshop

Seminarinhalte:

- ↪ Wer sind wir? Welche Ziele verfolgen wir? Was sind unsere Grundsätze? Was ist uns wichtig?
- ↪ Was bedeutet das in unserem Alltag?

Zusatzinformation:

- ↪ maximale Teilnehmerzahl 20

Zielgruppe:

- ↪ **ALLE** Mitarbeiterinnen und **ALLE** Mitarbeiter

Referentin:

- ↪ Sr. Dominika Krönung (Referat Vinzentinische Spiritualität und Werte)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ werden noch bekannt gegeben
jeweils von 10:00 – 12:00 Uhr oder von 14:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ bitte melden Sie sich frühzeitig an
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Pflichtunterweisungen

Pflichtunterweisungen ergeben sich aus gesetzlichen Forderungen. Der Arbeitgeber muss sicherstellen, dass alle Arbeitnehmer/innen die vorgeschriebenen Unterweisungen erhalten. Die Umsetzung dieser Forderungen hat er an die Führungskräfte delegiert. Sie sind dafür verantwortlich, dass alle Mitarbeiter/innen ihrer Abteilung/Station die für ihre Funktion/Stelle vorgeschriebenen Pflichtunterweisungen erhalten.

Thema:	Quelle / Inhalt:	Forderung / Empfehlung:
1. Unfallverhütungs-vorschriften 1.1. Arbeitssicherheit/ Gefahrstoff-verordnung 1.2. Gefahrstoff-transport 1.3. Zytostatika	BGV A1, §7 - Arbeitsschutzgesetz: §12, Abs. 1+2 - Gefahrstoffverordnung, § 20, Abs. 2 ADR (internationales Übereinkommen über den Transport gefährlicher Güter) GGBefg, § 2 Abs. 2: Definition Gefahrgutbeförderungsgesetz Gefahrstoffverordnung, § 2, Abs.2	Vor Aufnahme der Beschäftigung Grundunterweisung aller Mitarbeiter/innen in schriftlicher Form. Zum Arbeitsbeginn (1.Tag) arbeitsplatz-bezogene Unterweisung vor Ort durch die Führungskraft in mündlicher und schriftlicher Form. Danach mind. 1x jährlich Unterweisung aller Mitarbeiter/innen. Grundeinweisung vor Arbeitsbeginn durch die Führungskraft für Mitarbeiter/innen die Gefahrstoffe transportieren, danach jährlich Auffrischung. Grundeinweisung vor Arbeitsbeginn , für Mitarbeiter/innen die mit Zytostatika umgehen durch die Führungskraft, danach jährliche Auffrischung.
2. Brandschutz	BGV A1, § 43 (6), § 7 (2)	Belehrung aller neuen Mitarbeiter/innen, einmalig 90 Minuten durch den Brandschutzbeauftragten. Danach jährliche Brandschutzunterweisung aller Mitarbeiter/innen. Benennung/Ausbildung Brandschutzshelfern
3. Datenschutz	Bundesdatenschutzgesetz und kirchliche Datenschutzordnung	Schriftliche Information aller Mitarbeiter/innen vor Arbeitsbeginn . Danach jährliche Unterweisung aller Mitarbeiter/innen

Thema:	Quelle / Inhalt:	Forderung / Empfehlung:
<p>4. Hygiene</p> <p>4.1. Umgang mit Lebensmitteln</p> <p>4.2. Krankenhaus-hygiene</p>	<p>Belehrung nach § 43 IFSG und Unterweisung HACCP</p> <p>nach IfSG, § 43 ergibt sich aus StGB: § 223 (Körperverletzung)</p>	<p>Jährliche Unterweisung für alle Mitarbeiter, die mit Lebensmitteln umgehen durch die Hygienefachkraft (Küche/Servicepersonal).</p> <p>Halbjährlich Fortbildung für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen im Ärztlichen Dienst, Pflege- und Funktionsdienst zu aktuellen Themen.</p> <p>Benennung/Schulung von Hygienebeauftragten im Ärztlichen Dienst und Pflege- und Funktionsdienst.</p> <p>Grundeinweisung vor Arbeitsbeginn mündlich durch die Führungskraft, Aushändigen des Hygieneplans, Kenntnisnahme dokumentieren!</p>
<p>5. Verhalten bei interner und externer Gefahrenlage</p>	<p>HBO Hess. Bauordnung BrSHG – Brandschutzhilfeleistungsgesetz DIN 14095 Feuerwehreinsatzpläne</p>	<p>Jährliche Schulung aller Führungskräfte, Mitarbeiter/innen Ärztlicher Dienst, Empfang und Haustechnik sowie Sekretariate der Chirurgie.</p>
<p>6. Medizin-Produkte-Gesetz (MPG)</p>	<p>MPG, MPBetreibV, § 2:</p> <p>Einweisung in die sachgerechte Handhabung ist für alle Anwender zwingend vorgeschrieben</p> <p><u>Keine Anwendung ohne Einweisung!</u> (mit strafrechtlichen Konsequenzen für Anwender)</p>	<p>Ersteinweisung des Gerätebeauftragten immer durch Hersteller!</p> <p>Gerätebeauftragter ist befugt weitere Mitarbeiter einzuweisen.</p> <p>Kein „Schneeballsystem“ bei Geräteeinweisung!</p> <p>Dokumentation der Einweisung</p> <p>Jährliche Schulung der Gerätebeauftragten bzgl. MPG + MPBetreibV</p> <p>Jährliche Unterweisung der Mitarbeiter/innen, die mit Medizinprodukten arbeiten.</p>
<p>7. Transfusions-medicin</p>	<p>TFG Transfusionsgesetz</p>	<p>Grundunterweisung zu Arbeitsbeginn durch den Transfusionsbeauftragten Arzt oder im Pflegedienst durch die Führungskraft. Danach jährliche Unterweisung aller Mitarbeiter/innen.</p>
<p>8. Strahlenschutz</p>	<p>RöV (Röntgenverordnung vom 01.07.02 § 36, 37, 38</p>	<p>Grundunterweisung für alle im Kontroll- und Überwachungsbereich tätigen Personen.</p> <p>Kontrollbereich: Räume in denen geröntgt wird</p> <p>Überwachungsbereich: Räume die vor Zutritt gesichert sein sollten und in denen transportable Röntengeräte stehen</p> <p>Danach jährliche Unterweisung durch den Strahlenschutzbeauftragten, die Aufzeichnung der Unterweisung ist 5 Jahre aufzubewahren</p> <p>Die Unterweisung für Personen die beim Röntgen anwesend sind und nicht zum Personal der Röntgenabteilung gehören ist erforderlich!</p>

Unterweisungen zukünftig mittels E-Learning statt Unterweisungstag

Um die Teilnahmequoten an den gesetzlich vorgeschriebenen Unterweisungen zu optimieren, haben wir uns schon seit längerem mit der Möglichkeit von E-Learning-Lösungen auseinandergesetzt. Da die Organisation der Teilnahme hier mitarbeiterindividuell und flexibel stattfinden kann, ist von einer Optimierung der Teilnehmerzahlen auszugehen. Darüber hinaus haben uns die Corona Pandemie und ihre Auswirkungen gezeigt, dass wir uns unabhängiger von Präsenzveranstaltungen machen und neue Wege gehen müssen.

Aus diesem Grund werden wir im Jahr 2021 erstmalig die Pflichtunterweisungen digital als interaktive E-Learning-Kurse anbieten.

Zu den einzelnen Themen werden Lernziele und weiterführende Informationen eingeblendet und nach jedem Kapitel besteht die Möglichkeit Übungsfragen zu bearbeiten.

Alle Kurse schließen mit einem Fragebogen zur Wissensprüfung ab und jede/r Teilnehmer/in erhält, bei erfolgreichem Abschluss ein Zertifikat als Nachweis. Mit Abgabe des Zertifikates wird Ihnen eine festgelegte Zeit im Dienstplan gutgeschrieben.

Wenn Sie sich einmal in dem neuen Modul registriert haben, können Sie sowohl an Ihrem Arbeitsplatz als auch von jedem anderen Ort an den für Sie vorgesehenen Themen arbeiten. Hierzu wird auch eine Dienstvereinbarung mit der MAV geschlossen werden.

Sobald es im Laufe des Jahres 2021 erste Schritte der Umsetzung gibt, werden wir Sie genauer informieren und Sie bei der Umsetzung gerne unterstützen. Übergangsweise kann es sein, dass in 2021 teilweise Unterweisungen auch durch die Führungskräfte umgesetzt werden. Alle damit zusammenhängenden Informationen erfolgen durch die Personalabteilung.

Wissen veraltet, aber die Fähigkeit zu lernen bleibt.

Johannes Rau (1931-2006)

Hygienebeauftragte Mitarbeiter/in

Seminarinhalte:

- ↪ Covid 19
- ↪ Penicillin-Allergie: erkannt-verkannt
- ↪ Hygiene-Unterweisung in Hygienepläne und Desinfektionspläne
- ↪ Händehygiene: Compliance - Was müssen wir tun?

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ Hygienebeauftragte Mitarbeiter/innen im Pflege- und Funktionsdienst

Leitung des Seminars:

- ↪ Ankica Scheidel (Hygienefachkraft)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin und Ort:

- ↪ 04.03.2021 von 08:30 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Hygienefortbildung: **Belehrung nach § 43 IFSG und HACCP**

Seminarinhalte:

- ↪ Personalhygiene beim Umgang mit Lebensmitteln

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ alle Mitarbeiter/innen der Küche
- ↪ alle Mitarbeiter/innen der Cafeteria
- ↪ alle Mitarbeiter/innen der Spülküche
- ↪ alle Servicekräfte

Referentin:

- ↪ Ankica Scheidel (Hygienefachkraft)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 08.06.2021 23.09.2021
jeweils von 15:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Hygienefortbildung: **Penicillin-Allergie: erkannt-verkannt**

Seminarinhalte:

- ↪ Penicillin
- ↪ Diagnostik der Penicillin-Allergie
- ↪ Echte und falsche Allergien
- ↪ Maßnahmen und Therapie

Zusatzinformation:

- ↪ ABS-Fortbildung

Zielgruppe:

- ↪ Ärztlicher Dienst
- ↪ Pflegedienst

Referent:

- ↪ Timm Böcker M. SC. (Krankenhausthygieniker)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

- ↪ 25.02.2021
von 14:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Hygienefortbildung:
**CDAD: Probleme hinter 4 Buchstaben
und eine Lösung**

Seminarinhalte:

- ↪ Clostridioides difficile
- ↪ Diagnostik und Therapie der CDiff Infektion
- ↪ Hygiene bei CDAD

Zusatzinformation:

- ↪ Allgemeine und besondere Hygienemaßnahmen

Zielgruppe:

- ↪ Ärztlicher Dienst
- ↪ Pflege- und Funktionsdienst

Referent:

- ↪ Timm Böcker M. Sc. (Krankenhausthygieniker)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

- ↪ 16.09.2021
von 14:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Hygienefortbildung: **Tuberkulose**

Seminarinhalte:

- ↪ Definition
- ↪ Eigenschaften
- ↪ Häufigkeiten
- ↪ Verbreitung
- ↪ Umgang und Hygienemaßnahmen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ Ärztlicher Dienst
- ↪ Pflege- und Funktionsdienst

Referentin:

- ↪ Dr. Christine Vogel (Krankenhaushygienikerin)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 17.05.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Treffen

MPG-beauftragte Mitarbeiter/in

Seminarinhalte:

- ↪ MedizinprodukteGesetz
- ↪ Umgang mit Stationsmodul
- ↪ Medizinprodukte-Bestandslisten
- ↪ Austausch

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ MPG-beauftragte Mitarbeiter/innen

Referenten:

- ↪ Patrick Golnik (Philips Medizintechnik)
- ↪ Marco Henss (Philips Medizintechnik)

Termin und Ort:

- ↪ 03.11.2021 von 14:00 – 16:00 Uhr
- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich

Notfalltraining: Basismaßnahmen

Seminarinhalte:

- ↪ Alarmierung des Notfallteams
- ↪ Durchführung der Basismaßnahmen bis Eintreffen des Notfallteams
- ↪ Anwendung AED

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 10 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter/innen ohne medizinische Qualifikation aber mit Patientenkontakt z.B. Verwaltung, Technik, Küche etc.
- ↪ Mitarbeiter/innen mit medizinischer Qualifikation aber ohne Patientenkontakt z.B. Labor, Klinische Kodierung etc.

Referentinnen/Referenten:

- ↪ Mitarbeiter/innen der Abt. Anästhesie, Anästhesiepflege und Intensivmedizin mit Zusatzqualifikation

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 27.04.2021 28.09.2021
jeweils von 10:00 – 11:00 Uhr oder von 11:30 – 12:30 Uhr
oder von 14:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ jeweils 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining:

Basis- und erweiterte Maßnahmen

Seminarinhalte:

- ↪ Alarmierung des Notfallteams
- ↪ Durchführung von Basismaßnahmen bis Eintreffen des Notfallteams
- ↪ Handhabung des Beatmungsbeutels / Anwendung AED
- ↪ Durchführung von erweiterten Maßnahmen bis Eintreffen Notfallteam

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 10 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter/innen mit medizinischer Qualifikation und Patientenkontakt z.B. Pflegepersonal, Funktionsdienste, MTRA, Therapeuten, Patiententransport etc.

Referentinnen/Referenten:

- ↪ Mitarbeiter/innen der Abt. Anästhesie, Anästhesiepflege und Intensivmedizin mit Zusatzqualifikation

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 12.01.2021 04.05.2021 06.07.2021 30.11.2021
jeweils von 09:00 – 10:00 Uhr oder von 10:30 – 11:30 Uhr
oder von 12:00 – 13:00 Uhr oder von 14:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ jeweils 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining: Notfallteam / Ärzte / ZNA

Seminarinhalte:

- ↪ Durchführung von Basic Life Support
- ↪ Anwendung AED / Defibrillator
- ↪ Durchführung von Advanced Life Support
- ↪ Reanimation in besonderen Situationen
- ↪ Post-Reanimationsbehandlung
- ↪ Crisis Resource Management

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 6 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter/innen des Ärztlichen Dienstes
- ↪ Mitarbeiter/innen der ZNA
- ↪ Notfallteam

Referentinnen/Referenten:

- ↪ Mitarbeiter/innen der Abt. Anästhesie, Anästhesiepflege und Intensivmedizin mit Zusatzqualifikation

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 16.02.2021 01.06.2021 31.08.2021 14.12.2021
jeweils von 09:00 – 10:30 Uhr oder 11:00 – 12:30 Uhr
oder von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ jeweils 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining: Ärzte und Hebammen

Seminarinhalte:

- ↪ Durchführung von Basic Life Support bis Eintreffen Kinderarzt
- ↪ Anwendung AED / Defibrillator
- ↪ Durchführung von Advanced Life Support bis Eintreffen Kinderarzt
- ↪ Reanimation in besonderen Situationen
- ↪ Post-Reanimationsbehandlung
- ↪ Crisis Resource Management

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Teilnehmerzahl auf 6 Personen begrenzt
- ↪ Mit der Zusage erhalten Sie Unterlagen zur Vorbereitung, sowie einen Fragebogen zur Erfolgskontrolle

Zielgruppe:

- ↪ Ärzte der Abt. Gynäkologie und Geburtshilfe
- ↪ Hebammen
- ↪ Ärzte der Abteilung Anästhesie und Intensivmedizin

Referent:

- ↪ Dr. med. Nikolaus Golecki (Anästhesist/Notfallmedizin)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 02.03.2021 09.11.2021
jeweils von 09:00 – 10:30 Uhr oder von 11:00 – 12:30 Uhr
oder von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Notfalltraining: Entbindungsstation

Seminarinhalte:

- ↪ Alarmierung des Notfallteams
- ↪ Durchführung von Basismaßnahmen bis Eintreffen des Notfallteams
- ↪ Durchführung von erweiterten Maßnahmen bis Eintreffen Notfallteam
- ↪ Besonderheiten bei der Reanimation von Säuglingen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für alle Mitarbeiter/innen siehe Zielgruppe
- ↪ begrenzte Teilnehmerzahl

Zielgruppe:

- ↪ Pflegekräfte Station Louise A (Entbindungsstation)

Referentin:

- ↪ Claudia Leister-Keller (Kinderkrankenschwester)

Ort:

- ↪ Station Louise A, 3.Stock Gebäude A

Termine:

- ↪ 04.05.2021 14.09.2021 02.11.2021
jeweils von 13:30 – 15:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ bitte teilen Sie sich in drei Gruppen auf
- ↪ Sie erhalten keine schriftliche Zusage

Führungskräfteentwicklungs- Programm

Sehr geehrte Führungskräfte,

mit der Einführung des Führungskräfteentwicklungs-Programms im Jahr 2007 stellte das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau die Weichen für eine systematische und zielgerichtete Schulung und Begleitung aller Führungskräfte.

Sie als Führungskräfte sollen bei der Ausübung Ihrer Führungsaufgaben unterstützt, die im Leitbild und in den Führungsgrundsätzen verankerten Aussagen zum Führungsverhalten und Miteinander sollen vertieft und die Umsetzung im betrieblichen Alltag soll gefördert werden.

Die Bildungsmaßnahmen werden als Inhouse-Veranstaltungen durchgeführt, so dass sich die Gruppen in der Regel aus Führungskräften der verschiedenen Berufsgruppen zusammensetzen. So werden neben der Vermittlung und dem Training fachlicher Inhalte auch die interdisziplinäre Zusammenarbeit und der Austausch untereinander gefördert.

Neue Führungskräfte nehmen an einem zweitägigen Seminar „Neu in der Führungsrolle“ sowie an drei Workshops zu den Themen: „Führungsgrundsätze“, „Mitarbeitergespräche führen - Basisschulung“ und „Qualitäts- und Risikomanagement - Grundlagen für neue Führungskräfte“ teil.

Zusätzlich zu den Seminaren werden, insbesondere für neue Führungskräfte, bei Bedarf und nach Absprache auch individuelle Coachingmaßnahmen angeboten.

Auf den folgenden Seiten finden Sie Kurzbeschreibungen zu allen Veranstaltungen. Für weitere Informationen und Rückfragen steht Ihnen Annette Flasche, Beauftragte für Fort- und Weiterbildung (Tel. -206) gerne zur Verfügung.

Attraktiver Arbeitgeber Krankenhaus

- Fachkräfte gewinnen und binden -

Schwerpunkte:

- ↪ Der demographische Wandel und seine Folgen
- ↪ Arbeitspsychologische Grundhaltung der Generation X, Y und Z verstehen lernen
- ↪ Integration fremdsprachiger Fachkräfte
- ↪ Attraktivitätsförderer und Attraktivitätskiller im Krankenhaus
- ↪ Wie bringe ich meinen Führungsbereich in Zeiten des dauerhaften Wandels zielgerichtet voran

Ansätze:

- ↪ „Wertschätzung“ – Von einer Wortphrase zur tatsächlichen Mitarbeiterorientierung
- ↪ Systematische Mitarbeiterentwicklung im betrieblichen Kontext zum Motivations-Erhalt
- ↪ Gestaltung des Betriebsklimas durch Team-Orientierung und gelebte Unternehmens-Kultur
- ↪ Entwicklung von Maßnahmen für eine nachhaltige Umsetzung

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ ALLE Führungskräfte

Referent:

- ↪ Carsten Wiemann-Röbling (Coach und Berater)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termine:

- ↪ 23.02.2021 23.03.2021 20.04.2021
jeweils von 09:00 - 17:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Führungsgrundsätze für neue Führungskräfte

Seminarinhalte:

- ↪ Führungsgrundsätze werden vorgestellt und besprochen
- ↪ Austausch zum gemeinsamen Führungsverständnis

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referentin:

- ↪ Esther Dürr (Personalleiterin)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 25.05.2021 von 14:00 – 16:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Mitarbeitergespräche führen

Basisschulung für neue Führungskräfte

Seminarinhalte:

- ↪ Ziele des Mitarbeitergesprächs
- ↪ Vorstellung der Beurteilungskriterien und der Beurteilungsskala
- ↪ Grundsätze zur Beurteilung und Formulierung von Zielen
- ↪ Aufbau „Gesprächsbogen Mitarbeitergespräch“ und Dokumentation
- ↪ Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Mitarbeitergesprächs
- ↪ Praktische Umsetzung des Mitarbeitergesprächs

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referentin:

- ↪ Esther Dürr (Personalleiterin)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 18.11.2021 von 13:00 – 16:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Qualitäts- und Risikomanagement

Grundlagen für neue Führungskräfte

Seminarinhalte:

- ↪ Aufbau der QM + RM Struktur im St. Vinzenz-Krankenhaus
- ↪ vorhandene Zertifizierungen im Haus
- ↪ Nexus Curator
- ↪ Interne und externe Audits
- ↪ Risikomatrix für die einzelnen Bereiche

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referent/innen:

- ↪ Melanie Noczinski (Qualitätsmanagementbeauftragte)
- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Risikomanagementbeauftragte)
- ↪ Ahmet Bozer (Risikomanagementbeauftragter)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

- ↪ 17.03.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Ideenmanagement

im St. Vinzenz-Krankenhaus

Seminarinhalte:

- ↪ Vorstellung Ideenmanagement
- ↪ Verfahrensanweisungen
- ↪ Formulare
- ↪ umgesetzte Ideen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ **alle** Führungskräfte

Referent/innen:

- ↪ Melanie Noczinski (Qualitätsmanagementbeauftragte)
- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Risikomanagementbeauftragte)
- ↪ Ahmet Bozer (Risikomanagementbeauftragter)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termine:

- ↪ 28.04.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Neu in der Führungsrolle

Rollenklarheit und Handlungsmöglichkeiten

Seminarinhalte:

- ↪ Die Rolle Führungskraft: Abgrenzung unterschiedlicher Aufgabenbereiche
 - Führungsrolle, Führungsstile und Führungsverhalten
 - Selbst- und Fremdwahrnehmung in der Führungsrolle
 - Teams fördern und entwickeln
 - Zielorientiert führen
 - Situatives Führen
 - Delegation als Führungsinstrument
- ↪ Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung im Führungsalltag
 - Verbale und non-verbale Kommunikation
 - Kommunikationsmodelle zur Erläuterung möglicher Störfelder in der Kommunikation
 - Gesprächsführungstechniken, Hilfe in schwierigen Gesprächssituationen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung im Rahmen des Führungskräfteentwicklungs-Programms
- ↪ Seminardauer 2 Tage, an zwei Standorten

Zielgruppe:

- ↪ **neue** Führungskräfte

Referent:

- ↪ Carsten Wiemann-Röbling (Trainer/Berater)

Termin und Ort:

- ↪ 21.09.2021 St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau, Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock
- ↪ 22.09.2021 Herz-Jesu-Krankenhaus Fulda
jeweils 09:00 -17:00 Uhr

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Einladung

Fortbildungsangebote für alle Mitarbeiter/innen

Auf den folgenden Seiten finden Sie unser breit gefächertes Fortbildungsprogramm für alle Mitarbeiter/innen mit Kurzveranstaltungen, Tagesseminaren, aber auch mehrtägigen Veranstaltungen.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir möchten Sie für die gegenwärtigen und zukünftigen Anforderungen systematisch und bedarfsorientiert qualifizieren. Gemeinsam mit Ihren Führungskräften sind Sie aufgerufen die Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung zu nutzen.

Liebe Führungskräfte,

Sie sind der erste Ansprechpartner für ihre Mitarbeiter/innen und kennen deren Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit sowie deren persönliche Stärken und Schwächen. Aus diesem Wissen können Sie die richtige Person für die verschiedenen Seminare empfehlen. Bitte beachten Sie in der Ausschreibung die Zielgruppe.

Mit Ihrer Unterschrift auf dem Anmeldeformular ist die Anmeldung verbindlich. Die Kursgebühren für die Seminare werden auf das Fortbildungsbudget ihrer Station/Abteilung gebucht.

Der Bildungsprozess ist mit Ende einer Fort-/Weiterbildungsmaßnahme nicht abgeschlossen. Erst in der Praxis, in der Umsetzung des Gelernten im Arbeitsalltag, zeigt sich wie nützlich die Maßnahme tatsächlich war. Entscheidend ist, dass die angestrebte Qualifizierungsmaßnahme im Arbeitsalltag auch tatsächlich umgesetzt wird. Aus diesem Grund sind die Auswahl des Teilnehmers, die Festlegung von Zielen und die Ergebniskontrolle wichtige Elemente der Personalentwicklung bei Fort-/Weiterbildungsmaßnahmen die über 3 Tage oder mehr hinausgehen. In einem Gespräch vor Beginn der Maßnahme werden die Ziele der geplanten Maßnahme mit dem Mitarbeiter besprochen. Direkt im Anschluss an die Maßnahme findet ein Umsetzungsgespräch statt. Die Ergebniskontrolle im Rahmen des nächsten turnusmäßigen Mitarbeitergesprächs rundet den Bildungsprozess ab. Hierfür existieren Gesprächsprotokolle.

„Nimm's bitte nicht persönlich!“ Gelassen mit Kränkungen umgehen

Seminarinhalte:

- Theorie-Einheiten zu den Themen:
 - Alltagsphänomen Kränkung
 - Phasenmodell der Kränkung
 - Aussteigen und lösungsorientiertes Denken
 - Opferspiele und Täterspiele
 - Stärke in den Schwächen
- Praktische Übungen

Zusatzinformation:

↪ maximal 12 Teilnehmer

Zielgruppe:

↪ ALLE interessierten Mitarbeiter/innen

Referent:

↪ Dr. Peter Henneveld (rk. Klinikseelsorger)

Ort:

↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termine:

↪ 06.05.2021 07.10.2021
jeweils von 09:00 – 12:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Professionelles Deeskalationstraining

Ziel:

- ↪ Verhinderung von physischen und psychischen Beeinträchtigungen oder Verletzungen von betreuten Menschen (Patientensicherheit) und Mitarbeitern (Unfallprävention am Arbeitsplatz)

Inhalte:

- ↪ Verhinderung/Verminderung der Entstehung von Gewalt / Aggression
- ↪ Veränderung der Sichtweise und Interpretationen aggressiver Verhaltensweisen
- ↪ Verständnis der Ursachen und Beweggründe aggressiver Verhaltensweisen
- ↪ Kommunikative Deeskalationstechniken im Umgang mit hochangespannten Klienten
- ↪ Schonende Vermeidungs-, Abwehr-, Löse- und Fluchttechniken bei Übergriffen durch Klienten
- ↪ Schonende Begleittechniken 4-Stufen-Immobilisationstechnik
- ↪ Kollegiale Erstbetreuung und Nachbereitung von Vorfällen

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für 2 Mitarbeiter pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst sowie Kreißaal und ZNA

Referent:

- ↪ Heiko Heller (Trainer ProDeMa®)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau, 4. Stock

Termine:

- ↪ 23. und 24.03.2021 14. und 15.09.2021
jeweils von 09:00 – 16:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Qualitäts- und Risikomanagement

Grundlagen und Neuerungen

Seminarinhalte:

- ↪ Aufbau der QM + RM Dokumentation
- ↪ Nexus Curator
- ↪ Interne und externe Audits
- ↪ Risikomatrix für die einzelnen Bereiche

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe

Zielgruppe:

- ↪ Qualitätsbeauftragte Mitarbeiter/innen

Referent/innen:

- ↪ Melanie Noczinski (Qualitätsmanagementbeauftragte)
- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Risikomanagementbeauftragte)
- ↪ Ahmet Bozer (Risikomanagementbeauftragter)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termine:

- ↪ 03.03.2021 oder 10.11.2021
jeweils von 14:00 – 15:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Zercur[®] Geriatrie

Basislehrgang

Seminarinhalte:

- ↪ Grundlagen der Behandlung alter Menschen
- ↪ Ethik und Palliativmedizin
- ↪ Mobilität und mobilitätseinschränkende Erkrankungen
- ↪ Demenz und Depression
- ↪ chronische Wunden, Diabetes Mellitus, Ernährung
- ↪ Harn- und Stuhlinkontinenz

Zusatzinformation:

- ↪ zertifizierte Fortbildung der Bundesarbeitsgemeinschaft der klinisch-geriatrischen Einrichtungen e.V.
- ↪ die Weiterbildung beinhaltet einen Hospitationstag
- ↪ der Kurs endet mit einer Gruppenpräsentation

Zielgruppe:

- ↪ Mitarbeiter/innen des therapeutischen Teams in der stationären Geriatrie

Leitung des Kurses:

- ↪ Dr. med. Uwe Jander-Kleinau (Chefarzt der Abt. Geriatrie)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4.Stock

Termine:

- ↪ 08. - 11.02.2021 und 08. - 11.03.2021
jeweils von 08:30 - 17:00 Uhr
- ↪ Hospitationstag zwischen den Theorieblöcken,
bitte Termin vereinbaren

Kursgebühr:

- ↪ 750 € für BAG-Mitglieder, Nichtmitglieder 800 € pro Teilnehmer/in
inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Integrative Validation nach Richard® (IVI) - Grundkurs

Seminarinhalte:

- ↪ Verstehen und Verständnis des Phänomens Demenz
- ↪ Bewusstmachen einer wertschätzenden und personenzentrierten Grundhaltung
- ↪ Sensibilisierung für eine behutsame Annäherung im Rahmen der Kontaktaufnahme
- ↪ Schutzstrategien der Erkrankten
- ↪ Ressourcenorientierung
- ↪ Methode Integrative Validation nach Richard®
- ↪ Unterstützende Rahmenbedingungen (Kommunikationskonzepte, Lebensthema)
- ↪ Übungen anhand praktischer Beispiele, u.a. zum Herausfordernden Verhalten

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte und Mitarbeiter/innen der Geriatr. Therapie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 16 Teilnehmer/innen
- ↪ das Zertifikat ist kostenpflichtig, 15 € pro Teilnehmer/in
- ↪ der Abschluss des Grundkurses berechtigt zur Teilnahme am Aufbaukurs

Referent:

- ↪ Herbert Küstner (Autorisierter Trainer für Integrative Validation nach Richard®)

Termin und Ort:

- ↪ 29. und 30.09.2021 jeweils von 09:00 - 16:30 Uhr
- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Aktivierend-therapeutische Pflege

Seminarinhalte:

- ↪ Aktivierend-therapeutische Pflege will alten kranken Menschen mit (Früh-) Rehabilitationsbedarf oder mit Unterstützungs- und Pflegebedarf das (Wieder-) Erlangen und Erhalten von Alltagskompetenzen ermöglichen. Es geht um ein trainieren der Aktivitäten des täglichen Lebens. Ziel ist es, die individuell optimal erreichbare Mobilität und Selbstständigkeit wieder zu erlangen. Dies beinhaltet, dem Patienten die Möglichkeiten seines Handelns selbst erfahren zu lassen und ihn dahingehend zu motivieren, dass er mit pflegerischer Unterstützung Aktivitäten wieder erlernen und einüben kann.
- ↪ Vermittlung der Beratung und Anleitung zur aktivierend-therapeutischen Pflege und die entsprechende Dokumentation für die Pflegefachkräfte.

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte der Abt. Geriatrie, Innere Medizin und Onkologie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer
- ↪ Pflicht für 2 Mitarbeiter/innen pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe
- ↪ das Seminar geht über 2 Tage

Referentin:

- ↪ Annette Sechelmann
(Dozentin für Aktivierend-therapeutische Pflege)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

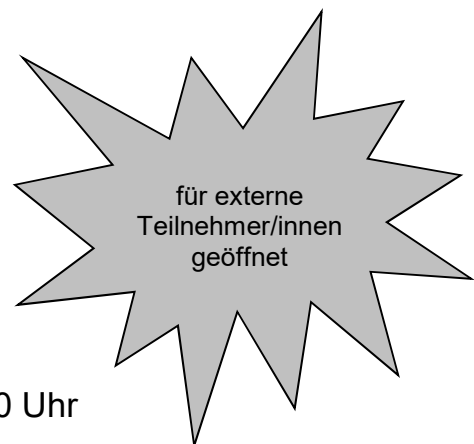
- ↪ 25. und 26.10.2021 jeweils von 09:00 - 16:30 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Kinaesthetics in der Pflege

- Grundkurs -

Seminarinhalte:

- ↪ Heben Sie noch – oder bewegen Sie schon?
- ↪ Tut Ihnen der Rücken weh?
- ↪ Heben Sie Patienten oft und unter großer Anstrengung?
- ↪ Haben Sie keine Lust mehr an Menschen herumzuzerren?
- ↪ Aktivierende Pflege – was ist das?
- ↪ Wollen Sie neue Impulse?
- ↪ Neugierig?

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Mitarbeiter/innen der Geriatr. Therapie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer
- ↪ der Kurs besteht aus 2 Lernphasen und endet mit einem Zertifikat
- ↪ Kostenbeitrag für das Arbeitsbuch in Höhe von 30 €
- ↪ die Teilnahme an einem Grundkurs ist Voraussetzung für die Teilnahme am Aufbaukurs
- ↪ ziehen Sie bitte bequeme Kleidung an und bringen Sie warme Socken und eine Decke oder Matte und Schreibzeug mit!

Referentin:

- ↪ Herta Vogler (Kinaesthetics-Trainerin Stufe 2)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 15. und 16.03.2021 sowie 14. und 15.06.2021
jeweils von 08:30 – 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer/in

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Kinaesthetics in der Pflege

- Aufbaukurs -

Seminarinhalte:

- ↪ Themen: Interaktion, funktionale Anatomie, menschliche Bewegung, Anstrengung, menschliche Funktion und Umgebung
- ↪ Methodik: Anhand der eigenen Körpererfahrung die jeweiligen Inhalte erarbeiten. Bewegungsanleitung an und mit gesunden Menschen in Partnerarbeit üben. Zusammen mit Kolleg/innen aus Ihrem Arbeitsfeld Pflegesituationen analysieren und mit dem Kinaesthetics Raster dokumentieren. In der Praxis arbeiten und Ihr Handeln anschließend analysieren, verschiedene Aufgaben im Arbeitsbuch lösen und die Bewegungserfahrungen und ihre Bedeutung reflektieren.

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte und Mitarbeiter/innen der Geriatr. Therapie, die vorher einem Kinaesthetics in der Pflege - Grundkurs abgeschlossen haben.

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer/innen
- ↪ der Kurs besteht aus 4 Kurstagen und einem Praxistag in 3 Lernphasen und endet mit einem Zertifikat
- ↪ Kostenbeitrag für die Registrierungsgebühr von 30 € pro Teilnehmer/in
- ↪ die Teilnahme am Aufbaukurs ist Voraussetzung für die Teilnahme am Kurs „Kinaesthetics Peer Tutoring“ und der Ausbildung „Kinaesthetics-Trainerin Stufe1“
- ↪ ziehen Sie bitte bequeme Kleidung an und bringen Sie warme Socken, eine Decke oder Matte und Schreibmaterial mit!

Referent:

- ↪ Uwe Wagner (Kinaesthetics-Trainer Stufe 3)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Kursgebühr:

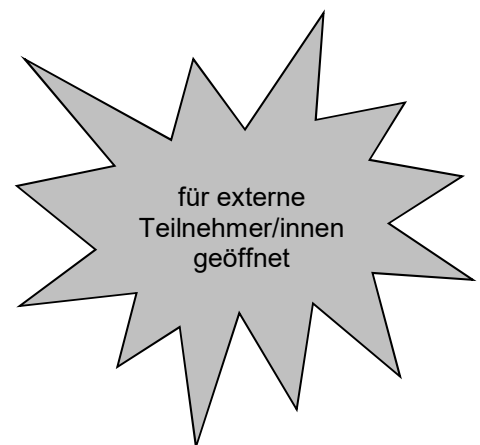
- ↪ 380 € pro Teilnehmer/in

Termine:

- ↪ 06. und 07.10.2021, sowie 17. und 18.11.2021 jeweils von 08:30 – 16:00 Uhr
- ↪ 19.11.2021 Praxistag: die TN benötigen hier einen Früh- oder Spätdienst

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Kinaesthetics in der Pflege

- Entwicklungstage für Peer Tutoren -

Seminarinhalte:

- ↪ Wissen vertiefen
- ↪ Erfahrungen austauschen
- ↪ Patienten vorstellen
- ↪ Alternativen finden und ausprobieren

Zielgruppe:

- ↪ Kinaesthetics Peer Tutoren

Zusatzinformation:

- ↪ Pflichtveranstaltung für Zielgruppe
- ↪ Voraussetzung ist der erfolgreiche Abschluss Kinaesthetics Peer-Tutoring
- ↪ ziehen Sie bitte bequeme Kleidung an und bringen Sie warme Socken und eine Decke oder Matte und Schreibmaterial und die Anleitungsprotokolle mit!



Referent:

- ↪ Norbert Feldmann (Kinaesthetics-Trainer Stufe 3, Peer-Tutoren Ausbilder, Mitglied im EKA Ausbildungsteam)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 01.03.2021 26.04.2021 07.09.2021 15.11.2021
jeweils von 08:30 – 16:30 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in pro Tag

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Aromapflege

- Grundkurs -

Seminarinhalte:

- ↪ Grundwissen und Begriffsklärung
- ↪ Aufnahme und Einwirkung ätherischer Öle
- ↪ praktische Umsetzung: Dosierung, Kontraindikation, Qualitätskriterien
- ↪ diverse Pflorgetechniken, wie z.B. atemstimulierende Einreibungen, Bauchmassage, Hautpflege und Mundpflege
- ↪ Organisation und Umsetzung
- ↪ Integration der Maßnahmen in die Pflege

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst der Abt. Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivpflege

Zusatzinformation:

- ↪ die Teilnehmerzahl ist begrenzt
- ↪ Pflicht für 2 Mitarbeiter/in pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe

Referentin:

- ↪ Margit Wiltschek (Krankenschwester/Heilpraktikerin/Aromakalogin)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

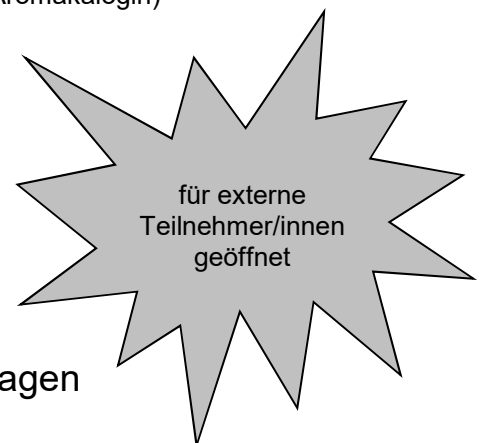
- ↪ 22.04.2021 von 08:30 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Aromapflege

- Auffrischung -

Seminarinhalte:

- ↪ Vertiefung des im Grundkurs erlernten Wissens
- ↪ Aromapflege in besonderen Situationen
- ↪ Pflorgetechniken mit ätherischen Ölen

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst der Abt. Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivpflege

Zusatzinformation:

- ↪ für Mitarbeiter/innen die einen Grundkurs besucht haben
- ↪ die Teilnehmerzahl ist begrenzt
- ↪ Pflicht für 2 Mitarbeiter/in pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe

Referentin:

- ↪ Margit Wiltschek (Krankenschwester/Heilpraktikerin/Aromakalogin)

Ort:

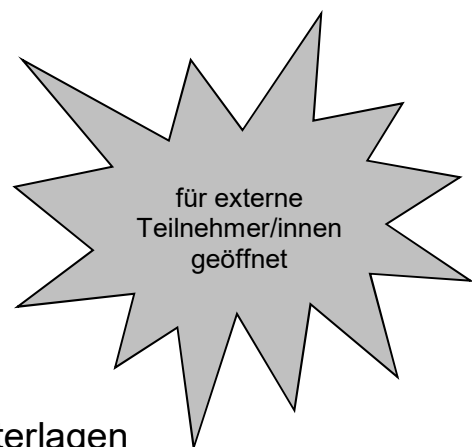
- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 04.11.2021 von 08:30 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen



Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Aromapflege

- Arbeitsgruppe -

Seminarinhalte:

- ↪ Erfahrungsaustausch
- ↪ Organisation und Umsetzung im Arbeitsalltag
- ↪ Erarbeiten von Aromapflegestandards
- ↪ Erarbeiten von Aromapflegemischungen

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst der Abt. Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivpflege

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Referentin:

- ↪ Margit Wiltschek (Krankenschwester/Heilpraktikerin/Aromakalogin)

Termine:

- ↪ 25.02.2021 30.09.2021
jeweils von 08:30 bis 12:45 Uhr

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Basale Stimulation[®] in der Pflege

- Basisseminar -

Seminarinhalte:

- ↪ Theoretische Grundlagen der Basalen Stimulation
- ↪ Die Bedeutung der Hände als professionelles Werkzeug in der Pflege u.a. Berührungen, Handmassage
- ↪ Die Haut als therapeutisches Medium in der Pflege u.a. beruhigende und anregende Körperpflege, Lagerung
- ↪ Möglichkeiten Menschen in ihrer Atmung zu unterstützen u.a. atemstimulierende Einreibung, Kontaktatmung
- ↪ Angebote zur vibratorischen und vestibulären Stimulation
- ↪ Möglichkeiten zur Gestaltung der Umgebung – auditiv und visuell
- ↪ Olfaktorische und gustatorische Stimulation im Kontext Mundpflege und Nahrungsaufnahme mit geführter Bewegung

Die Inhalte werden praktisch miteinander an alltäglichen Pflegeinterventionen verdeutlicht.

Zusatzinformation:

- ↪ Bitte bringen Sie mit: bequeme Kleidung/warme Socken / Decke oder Isomatte, 2 Handtücher und 2 Waschlappen / Lieblingsjogurt und Löffel / Zahnpflegeutensilien / Hautlotion für die Atemstimulierende Einreibung

Zielgruppe:

- ↪ Pflegekräfte der Abteilungen Chirurgie, operative Gynäkologie, Innere Medizin, Geriatrie, Onkologie und Intensivstation

Referentin:

- ↪ Carmen Schneider (Praxisbegleiterin für Basale Stimulation[®] in der Pflege)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

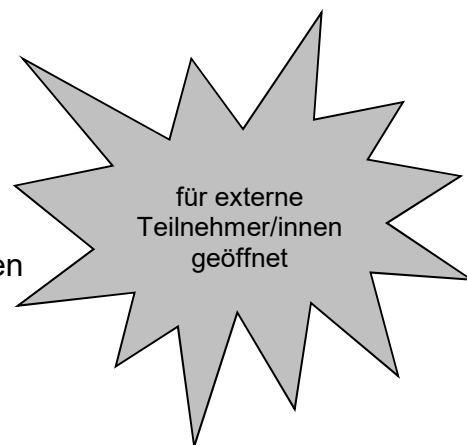
- ↪ 22. bis 24.02.2021
jeweils von 08:30 bis 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor Seminarbeginn
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage



Bobath

24 Stunden Konzept

Seminarinhalte:

- ↪ Theoretische Einführung
- ↪ Bewegung und Haltung in liegender Position
- ↪ Lagewechsel von Liegen nach Sitzen
- ↪ Bewegung und Haltung im Sitz
- ↪ Transfer vom Sitz zum Stand
- ↪ Stehen und Gehbegleitung

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Mitarbeiter/innen der Geriatrischen Therapie

Zusatzinformation:

- ↪ maximal 12 Teilnehmer
- ↪ Pflicht für 1 Mitarbeiter/innen pro Arbeitsbereich siehe Zielgruppe
- ↪ ziehen Sie bequeme Kleidung an und bringen Sie bitte warme Socken, eine Wolldecke und ein großes Kopfkissen (80x80cm) mit!
- ↪ das Seminar geht über 3 Tage

Referentin:

- ↪ Kirsten Minkwitz (Ambulante Ergotherapeutin)

Ort:

- ↪ Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 23.11.2021 von 09:00 – 16:30 Uhr
- ↪ 24.11.2021 von 09:00 – 16:30 Uhr
- ↪ 25.11.2021 von 09:00 – 14:00 Uhr



Kursgebühr:

- ↪ 360 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 6 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Wundmanagement

- Workshop -

Seminarinhalte:

- ↪ Physiologie und Funktionen der Haut
- ↪ Definition und Klassifikation der Wunde
- ↪ Dekubitus
- ↪ Expertenstandard chronische Wunden
- ↪ Stadien der Wundheilung
- ↪ Wunde und Ernährung
- ↪ Moderne Wundauflagen
- ↪ Wundbeobachtung, -beschreibung, -beurteilung, -dokumentation

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst
- ↪ Ärztlicher Dienst

Referentin:

- ↪ Cristina Caba-Bura (Wundexpertin ICW)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 18.03.2021 09.09.2021
jeweils von 09:00 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Stomaversorgung

- Workshop -

Seminarinhalte:

- ↪ Definition
- ↪ Stoma-Arten
- ↪ postoperative Stomaversorgung
- ↪ Frühkomplikationen in der Versorgung
- ↪ Spätkomplikationen in der Versorgung
- ↪ Produktvorstellung

Zielgruppe:

- ↪ Pflegedienst

Referentin:

- ↪ Cristina Caba-Bura (Wundexpertin ICW)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 29.04.2021 11.11.2021
- jeweils von 09:00 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in inkl. Seminarunterlagen

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Kompression

- Workshop -

Seminarinhalte:

- ↪ Definition
- ↪ Indikationen
- ↪ Kontraindikationen
- ↪ Kompressionsklasse
- ↪ Kompressionsprodukte
- ↪ Übungen: Kompressionsverband anlegen

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte

Referentin:

- ↪ Cristina Caba-Bura (Wundexpertin ICW)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termine:

- ↪ 20.05.2021 02.09.2021
jeweils von 14:00 - 16:00 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 50 € pro Teilnehmer/in

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Rund um den Diabetes

Seminarinhalte:

- ↪ Diabetes mellitus – ein Name für verschiedene Krankheitsbilder (Typ 1, Typ 2, Gestationsdiabetes, ...)
- ↪ Therapiemöglichkeiten - Ernährung, OAD oder Insulin
- ↪ BZ-Messung, Insulinhandhabung und Insulininjektion
- ↪ Insulinmanagement in den verschiedenen Alltagssituationen
- ↪ Aktuelle Ernährungsempfehlungen
- ↪ BE oder KE oder KHE ???
- ↪ Fallbeispiele

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Ärztlicher Dienst

Zusatzinformation:

- ↪ die Teilnehmerzahl pro Veranstaltung ist begrenzt

Referentin:

- ↪ Dr. Heike Raab
(Dipl. Oecotrophologin/Ernährungsberaterin VDOE)

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Termin:

- ↪ 20.04.2021
jeweils von 9:00 bis 16:30 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Rund um den Darm

Seminarinhalte:

- ↪ Ernährungsempfehlungen bei verschiedenen gastrointestinalen Erkrankungen bzw. Operationen
- ↪ Reflux/Gastritis
- ↪ Zöliakie
- ↪ Lactoseintoleranz/Fructosemalabsorption
- ↪ Divertikulose
- ↪ Reizdarm - FODMAP-Konzept
- ↪ Besondere Empfehlungen bei: Gastrektomie, Kurzdarmsyndrom, Anus praeter,

Zielgruppe:

- ↪ Pflegefachkräfte
- ↪ Ärztlicher Dienst

Zusatzinformation:

- ↪ die Teilnehmerzahl pro Veranstaltung ist begrenzt

Referentin:

- ↪ Dr. Heike Raab (Dipl. Oecotrophologin/Ernährungsberaterin VDOE)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termin:

- ↪ 05.10.2021
jeweils von 9:00 bis 16:30 Uhr

Kursgebühr:

- ↪ 100 € pro Teilnehmer/in

Anmeldung:

- ↪ spätestens 4 Wochen vor dem Seminar
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

DRG- Beauftragte Mitarbeiter/in

- Arbeitsgruppe -

Seminarinhalte:

- ↪ Update-Schulungen
- ↪ Erstellung der Dokumentation
- ↪ Dokumentationsanforderungen
- ↪ Austausch der Umsetzungserfahrung

Zielgruppe:

- ↪ DRG-Beauftragte Mitarbeiter/innen

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Moderation:

- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Mitarbeiterin der Pflegedirektion)

Termine:

- ↪ 02.02.2021 04.05.2021 07.09.2021 09.11.2021
jeweils von 14:00 - 15:30 Uhr

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Demenzbeauftragte Mitarbeiter/in

- Arbeitsgruppe -

Seminarinhalte:

- ↪ Organisation und Umsetzung im Arbeitsalltag
- ↪ Teamschulungen
- ↪ Fallbesprechungen
- ↪ Angehörigenarbeit
- ↪ Öffentlichkeitsarbeit

Zielgruppe:

- ↪ Demenzbeauftragte Mitarbeiter/innen

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Moderation:

- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Mitarbeiterin der Pflegedirektion)

Termine:

- ↪ 09.02.2021 11.05.2021 14.09.2021 16.11.2021
jeweils von 14:00 - 15:30 Uhr

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

Pflegeexperten

- Arbeitsgruppe -

Seminarinhalte:

- ↪ Erstellung und Anpassung der Expertenstandards
- ↪ Evaluation der Expertenstandards
- ↪ Erstellung und Überprüfung der pflegerischen Dokumentation

Zielgruppe:

- ↪ Beauftragte Mitarbeiter/innen

Zusatzinformation:

- ↪ feste Arbeitsgruppe mit kontinuierlicher Teilnahme

Moderation:

- ↪ Yvonne Wachowski-Bohnen (Mitarbeiterin der Pflegedirektion)

Termine:

- ↪ 16.02.2021 25.05.2021 21.09.2021 23.11.2021
jeweils von 14:00 - 15:30 Uhr

Ort:

- ↪ Konferenzraum EG, Gebäude B

Anmeldung:

- ↪ keine Anmeldung erforderlich (feste Arbeitsgruppe)
- ↪ bitte Termine bei der Dienst- und Urlaubsplanung berücksichtigen!

CTG-Fortbildung

Neue Denkansätze für die kindliche Herzfrequenzbeobachtung

Seminarinhalte:

Seit 50 Jahren steht das CTG im Mittelpunkt der Überwachung kindlicher Vitalparameter während der Geburt. Bis zur Jahrhundertwende schrieb man dieser Methode eine Aussagekraft zu, die einer wissenschaftlichen Evaluation nicht standhielt. Immer wieder wurde durch neue Scores und technische Ergänzungen versucht, die Aussagekraft des CTGs zu verbessern. Trotzdem werden immer wieder nach Notinterventionen wegen eines pathologischen CTGs völlig unauffällige Kinder geboren - und leider auch umgekehrt. Durch Umstellung des bisher standardisierten Bewertungsschemata auf ein stark individualisiertes Betrachtungskonzept könnte es gelingen, die Herztonüberwachung besser und effektiver zu verstehen. Das Kurzseminar soll in diese neue Konzeption einführen und den Blick auf das CTG erweitern.

Zielgruppe:

- ↪ Hebammen
- ↪ Ärztinnen und Ärzte der Gynäkologie und Geburtshilfe

Zusatzinformation:

- ↪ Pflicht für alle Mitarbeiter/innen die nicht zum Dienst eingeteilt sind

Referent:

- ↪ Prof. Dr. med. Sven Hildebrandt
(Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, Professor an der Hochschule Fulda)

Ort:

- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Termine:

- ↪ 08.10.2021 von 10:00 bis 13:30 Uhr oder 14:00 bis 17:30 Uhr

Anmeldung:

- ↪ bitte teilen Sie sich in zwei Gruppen auf
- ↪ die Anmelde Listen liegen ab dem 20.09.2021 im Sekretariat aus
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Betriebliche Gesundheitsförderung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Prävention und Gesundheitsförderung spielen in unserer Gesellschaft und in unserem Gesundheitswesen eine immer größere Rolle. Die Menschen sollen zu einem bewussten Leben ermutigt und so Krankheiten vermieden werden. Die Arbeitswelt stellt einen wesentlichen Bestimmungsfaktor der gesundheitlichen Lage der erwerbstätigen Bevölkerung dar. Weitere Faktoren sind die Lebenslage, Umwelt, Geschlecht, aber auch das individuelle Gesundheitsverhalten des Einzelnen.

Die Arbeitssituation des Krankenhauspersonals in den letzten Jahren ist gekennzeichnet durch steigende Patientenzahlen und eine Leistungsverdichtung infolge sinkender Verweildauern. Es lastet immer mehr Druck auf den Beschäftigten, wodurch die damit verbundenen Belastungen steigen (BKK Gesundheitsreport).

Um dieser Entwicklung präventiv zu begegnen, bietet das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau seinen Mitarbeiter/innen verschiedene Angebote zur Gesundheitsförderung an. Wir wollen Sie dabei unterstützen, gesundheitsgefährdende Faktoren abzubauen und gleichzeitig aber auch Ihre persönliche Gesundheitskompetenz zu stärken.

Es gibt vielfältige Möglichkeiten, sich fit zu halten und aktiv etwas für das eigene Wohlbefinden und die Gesundheit zu tun. Wir haben für Sie ganz bewusst Angebote gewählt, die in besonderer Weise präventiv auf den Erhalt und die Förderung der Gesundheit ausgerichtet sind.

Haben wir Sie neugierig gemacht? Haben Sie Lust eines der Angebote auszuprobieren? Dann lesen Sie die Informationen auf den nächsten Seiten oder informieren Sie sich immer aktuell im Intranet unter der Rubrik „Gesundheit“.

Betriebliche Gesundheitsförderung

Richtig Essen bei Schichtarbeit



Schichtarbeit wirkt sich nicht nur auf den Schlaf, sondern auch auf das Essverhalten aus. Wie kann ich trotz Schichtarbeit gut und gesund essen und dabei fit bleiben?

In diesem Seminar sollen folgende Inhalte besprochen werden:

- ↪ Aktuelle Ernährungsempfehlungen
- ↪ Wie können diese in den Alltag bei Schichtdienst umgesetzt werden?

Zielgruppe:

- ↪ Alle Mitarbeiter/innen

Leitung des Kurses:

- ↪ Dr. Heike Raab (Dipl. Oecotrophologin/Ernährungsberaterin VDOE)

Termin und Ort:

- ↪ 30.03.2021 und 02.11.2021
- ↪ jeweils von 11:00 – 12:30 Uhr oder von 14:00 – 15:30 Uhr
- ↪ Sr. Maria Theresia Saal, Sternbau 4. Stock

Anmeldung:

- ↪ Anmeldung erforderlich
- ↪ Sie erhalten eine schriftliche Zusage

Magnetfeldtherapie für Mitarbeiter/innen

Bereits vor 3500 Jahren nutzten Menschen Magnetfelder um körperliche Beschwerden zu lindern. Die Chinesen behandelten schon im Altertum verschiedene Krankheiten mit Magneten. Ähnliche Überlieferungen stammen aus dem alten Ägypten. Der Naturforscher, Arzt und Philosoph Paracelsus setzte ebenfalls Magnete ein, sie sollten bei vielen Leiden Erleichterung bringen. Über den Einfluss von gepulsten Magnetfeldern bei der Heilung von Knochenbrüchen wurde in der Neuzeit erstmals von Basset et al. 1974 berichtet.



Die natürliche und ganzheitliche Wirkungsweise der Magnetfeldtherapie auf das physikalisch-biologische System eines Organismus erklärt ihr außerordentlich universelles Einsatzgebiet. Die Magnetfeldstimulation als **therapieunterstützende Begleitmaßnahme** ist bei verschiedenen Erkrankungen (z.B. Morbus Bechterew, Multiple Sklerose oder auch rheumatischen Leiden), aber auch nach Unfällen und Operationen anwendbar. Auch bei Schmerzzuständen (z.B. Migräne) sind Erfolge dokumentiert. Die allgemein positive Wirkung auf das Immunsystem kann beispielsweise auch in Zusammenhang mit der Therapie von Allergien genutzt werden.

Die Magnetfeldtherapie hat auch im Bereich der **Prophylaxe** ein breites Anwendungsgebiet. Sie fördert Entspannung, Stressabbau, Regeneration und dient der allgemeinen Stärkung des Organismus. Die Behandlung ist nicht invasiv und wird von den Patienten üblicherweise als sehr angenehm empfunden. Die Anwendungen können ohne Ablegen von Kleidung bequem im Liegen oder Sitzen durchgeführt werden. In der Regel dauert eine Therapieeinheit zwischen 10 und 20 Minuten.

Alle Mitarbeiter/innen haben die Möglichkeit das Magnetfeldtherapie-System auf der Station Marguerite A (Geriatric) zu nutzen. Um einen reibungslosen Ablauf gewährleisten zu können, bitten wir Sie um **telefonische Anmeldung mindestens 3 Tage vor dem gewünschten Termin unter der Durchwahl -456.** Für Fragen stehen Ihnen die Mitarbeiter/innen der Geriatrischen Therapie gerne zur Verfügung.



Das Fitness- und Wellness-Angebot bei PhysioMed kann auch 2021 wieder von den Mitarbeitern / Mitarbeiterinnen des St. Vinzenz-Krankenhauses im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung genutzt werden.

Wir freuen uns sehr darüber, wenn es gut angenommen wird. Sie können an den Geräten trainieren oder sich bei Massage und Fango verwöhnen lassen.

Der größte Kostenanteil für Behandlungen wird vom St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau getragen. Der Eigenanteil für Mitarbeiter/innen beträgt 5,00 €. Dieser Betrag ist entweder direkt am Trainingstag zu entrichten oder Sie können eine 10-er-Karte (50,00 €) erwerben.

Unter der Durchwahl 272-430 sind die Mitarbeiter/innen von PhysioMed gerne für Sie da und Sie können individuelle Termine vereinbaren. Die Anmeldung und die Terminvergabe für Behandlungen sind verbindlich.

Wir freuen uns auf Sie!





Als Mitarbeiterin/Mitarbeiter des St. Vinzenz-Krankenhauses Hanau erhalten Sie bei Vorlage einer Bescheinigung der Personalabteilung 10% Rabatt auf alle Angebote von Fitness Level.

Gerne können Sie jederzeit ein kostenfreies Probetraining telefonisch oder online unter info@fitness-level.com vereinbaren. Homepage: www.fitness-level.com

Trainingsorte: STUDIO Hanau
Sternstraße 4 (im Forum Hanau)
63450 Hanau
☎06181-4288154

STUDIO Freigericht
Dieselstraße 1
63579 Freigericht-Somborn
☎06055-9373930

STUDIO Stockstadt
Obernburger Straße 81-83
63811 Stockstadt a.M.
☎06027-1248007

Öffnungszeiten: Montag bis Freitag von 06:00 - 24:00 Uhr
Samstag, Sonntag & Feiertage von 09:00 - 21:00 Uhr

Angebot:

- Auswahl an verschiedensten Kraftgeräten
- Großer Cardioreich für optimales Ausdauertraining
- Vibrationsplatten für ein kurzes, aber intensives Training
- Functional Training oder Crosstraining
- Kurse aller Art, von BBP, Step-Aerobic, Pump Level, Yoga bis hin zu Fighting Fit und Zumba

Für weitere Informationen sowie für die Anforderung der Bescheinigung zur Vorlage im Studio wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung. Wir freuen uns über Ihr Interesse.

St. Vinzenz - Krankenhaus Hanau gGmbH

**Link zum Jobrad-Portal des
St. Vinzenz-Krankenhauses Hanau**



<https://portal.jobrad.org/stvinzenzkrankenhaushanauggmbh/login/aECMPRApAV>



Organisatorisches

- Anmeldungen sind nur schriftlich möglich. Für Tagesveranstaltungen benutzen Sie bitte den Fortbildungsantrag (Intranet: Startseite Fortbildung). Bitte beachten Sie die Anmeldefristen.
- Für die Mitarbeiter/innen des St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau werden die Kosten der Innerbetrieblichen Fortbildungen vom Arbeitgeber getragen. Bei externen Fortbildungen kann abhängig vom Veranstaltungsinhalt eine Selbstbeteiligung erhoben werden. Jede Station/Abteilung hat ein Fortbildungsbudget, welches die jeweilige Führungskraft verantwortet.
- Externe Teilnehmer/innen müssen die Kosten mit ihrem Arbeitgeber abklären. Die Kursgebühren werden dem/der Teilnehmer/in, bzw. seinem/ihrer Arbeitgeber in Rechnung gestellt.
- Eine Rückzahlung der Gebühren erfolgt nur, wenn ein Seminar nicht stattfindet oder wenn die Anmeldung spätestens 15 Werktage vor Seminarbeginn schriftlich widerrufen wurde.
- Für Mitarbeiter/innen des St. Vinzenz-Krankenhauses gilt folgendes Vorgehen: Ihre Anmeldung ist mit der Unterschrift Ihrer Führungskraft verbindlich. Sollten Sie aus dienstlichen Gründen nicht teilnehmen können, muss die Stations- oder Abteilungsleitung Sie schriftlich abmelden.
- Bei Krankheit benachrichtigen Sie die Personalabteilung bitte direkt, jedoch spätestens morgens vor Kursbeginn.
- Die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen wird für die Mitarbeiter/innen des St. Vinzenz-Krankenhauses Hanau auf die Dienstzeit angerechnet, wenn vorher ein Antrag gestellt und dieser genehmigt wurde.
- Die Veranstaltungen können nur mit einer ausreichenden Teilnehmerzahl stattfinden. Terminänderungen oder -absagen behalten wir uns.

Zertifizierung Punkteverteilung

Im Rahmen der Qualitätssicherung haben sich die verschiedenen Berufsverbände, Kammern und auch der Gesetzgeber mit der Fort- und Weiterbildung in den beruflichen Disziplinen befasst.

- **Ärzte:**

Mediziner unterliegen nach der Fortbildungsordnung der Ärztekammer einer Fortbildungsverpflichtung. Hierbei müssen jeweils im Zeitraum von 5 Jahren 250 Fortbildungspunkte gesammelt werden, um das Fortbildungszertifikat bei der Ärztekammer beantragen zu können. Nähere Informationen finden Sie unter www.laekh.de

- **Pflegende:**

Gemäß den Vorgaben der Registrierung für beruflich Pflegende des Deutschen Pflegerates (DPR e.V.) erhalten Pflegende für den Besuch einer Veranstaltung eine bestimmte Anzahl von Bewertungspunkten. Zum Erreichen des Qualifizierungsnachweises müssen innerhalb von 2 Jahren mindestens 40 Fortbildungspunkte gesammelt und ein entsprechender Ausweis beantragt werden. Nähere Informationen dazu finden Sie unter www.freiwillige-registrierung.de

- **Hebammen:**

In der Berufsordnung für Hebammen und Entbindungspfleger heißt es „Hebammen und Entbindungspfleger haben sich beruflich fortzubilden.“ Im Zeitraum von 3 Jahren müssen der zuständigen Behörde mindestens 60 Unterrichtsstunden nachgewiesen werden.

- **Heilmittelerbringer/Therapeuten:**

Nach § 125 SGB V liegt eine Fortbildungspflicht für Heilmittelerbringer/Therapeuten vor. Laut den Spitzenverbänden der Krankenkassen und der Bundesarbeitsgemeinschaft der Heilmittelerbringer/Therapeuten sollen Praxisinhaber/innen sowie deren fachliche Leiter/innen innerhalb von 4 Jahren 60 Fortbildungspunkte nachweisen. Jeder Fortbildungspunkt entspricht einer Unterrichtseinheit, wobei maximal 10 Punkte pro Tag angerechnet werden können.

Kontakt

Postanschrift: St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau
Fort- und Weiterbildung
Am Frankfurter Tor 25
63450 Hanau

Ansprechpartnerin: Annette Flasche Beauftragte für Fort- und Weiterbildung
Telefon: (06181) 272-206
E-Mail: annette.flasche@vinzenz-hanau.de

Büro: In der Personalabteilung
Gebäude B, EG

Informationen: Intern: Intranet Startseite/Fortbildung
Extern: www.vinzenz-hanau.de